
Tidpunkt 09.05.2023, kl 09:44 - 12:06

Mötesplats Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Behandlade ärenden

- § 108 **Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 109 **Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare**
- § 110 **Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges beslut 2.5.2023**
- § 111 **Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i nationalspråksnämnden Max Mannola**
- § 112 **Utnämmande av ny ledamot till delegationen för mångkulturfrågor**
- § 113 **Vanda och Kervo välfärdsområdes delårsrapport för 1.1–31.3.2023**
- § 114 **Vanda och Kervo välfärdsområdes svar på social- och hälsovårdsministeriets begäran om redogörelse enligt 29 § 2 mom. i lagen om ordnande av social- och hälsovård**
- § 115 **Uppdatering av kundavgifterna för social- och hälsovårdstjänster från 13.6.2023**
- § 116 **Godkännande av grunderna för beviljande av social kredit**
- § 117 **Inrättande av tjänster för välfärdsområdets olika sektorer**
- § 118 **Inrättande av tjänst som revisor vid enheten för extern kontroll**
- § 119 **Lägesöversikt över Vanda och Kervo välfärdsområdes servicenät**
- § 120 **Utseende av företrädare för Vanda och Kervo välfärdsområde vid Centralförbundet för Barnskyddets stadgeenliga vårmöte 23.5.2023**
- § 121 **Svar på fullmäktigemotionen om att göra lätt språk till ett av Vanda och Kervo välfärdsområdes servicespråk**
- § 122 **Svar på fullmäktigemotion gällande stöd av organisationernas verksamhet och samarbete**
- § 123 **Svar på fullmäktigemotionen om utvecklandet av bestående vård- och servicerelationer inom Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 124 **Svar på fullmäktigemotionen om ibruktagande av ett arbetssätt enligt teammodell på Vanda och Kervo välfärdsområdes hälsostationer**
- § 125 **Svar på fullmäktigemotionen om alkohol- och drogarbete på Vanda och Kervo välfärdsområdes sjukhus**
- § 126 **Svar på fullmäktigemotionen om grundandet av en enhet för utredning av arbets- och funktionsförmåga samt pensionsmöjligheter som en del av Vanda och Kervo välfärdsområdes hälsovårdstjänster**
- § 127 **Svar på fullmäktigemotionen om utredning av en verksamhetsmodell för social förskrivning (hyvinvointilähe) som stöd för hjälpbehövande personer med**

kollektiva metoder i samarbete med den tredje sektorn i Kervo och Vanda

- § 128 **Svar på fullmäktigemotionen om att utarbeta ett program som har som mål att eliminera bostadslösheten i Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 129 **Svar på fullmäktigemotionen om en mångfaldsbaserad ledningsstrategi för välfärdsområdet**
- § 130 **Svar på fullmäktigemotionen om främjande av öppenhet inom förvaltningen vid Vanda och Kervo välfärdsområde genom ordnande av utbildning för förtroendevalda och tjänsteinnehavare om skyldigheter enligt offentlighetslagen**
- § 131 **Svar på fullmäktigemotionen gällande grundandet av personalnämnd i Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 132 **Ärenden som antecknas för kännedom**
- § 133 **Protokoll som inkommit om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**
- § 134 **Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Närvarande medlemmar

Maarit Raja-Aho, ordförande
Olga Gilbert, 1:a vice ordförande
Tanja Aidanjuuri, 2:a vice ordförande
Marja Ahava
Anssi Aura
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Oskari Iivarinen, suppleant, anlände 10:34
Lauri Kaira, avlägsnade sig 10:34
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Pirjo Luukkala
Teemu Purojärvi
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli

Övriga närvarande

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sekreterare
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, avlägsnade sig 11:57
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, avlägsnade sig 11:30
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, avlägsnade sig 11:02
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Kati Liukko, Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Jari Salonen, Sosiaalityön esimies, avlägsnade sig 10:46
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston varaedustaja, avlägsnade sig 10:50
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja
Tiia Tuovinen, Juristi

Frånvarande

Vida Amoah, Nuorisovaltuuston edustaja
Mia Flygar, Viestinnän edustaja
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Sakari Rokkanen
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja

Signaturer

Maarit Raja-Aho
Ordförande

Riikka Liljeroos
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Olga Gilbert

Jukka Hako

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 16.5.2023 klo 12.00 lähtien

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 108**Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 146 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen,
3. sektordirektörerna, den ledande överläkaren, serviceområdescheferna inom sektorn för koncerntjänster, en representant för kommunikationen samt en jurist vid områdesstyrelsens sammanträden,
4. ungdomsfullmäktiges representant på områdesstyrelsens möten.
Ungdomsfullmäktiges representant har dock inte rätt att närvara och yttra sig vid behandling av sekretessbelagda ärenden.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i beslutsfattandet, om hen inte samtidigt är organets ledamot. Protokollförare vid organens sammanträde är en person som välfärdsområdesdirektören förordnar. Protokollföraren har yttrande- och närvarorätt: vid sammanträdena. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena. Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad.

Enligt 153 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion. Dessutom beslutade välfärdsområdesstyrelsen enhälligt att bevilja närvaro- och yttranderätt till socialarbetares handledare Jari Salonen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 109**Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare****Godkännande av arbetsordningen**

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan;
2. välja två protokolljusterare: Olga Gilbert och Jukka Hako;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med tisdagen 16.5.2023 kl. 12:00.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 110**Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges beslut 2.5.2023**

VAKEDno-2023-50

Beredare av ärendet: tf. förvaltningsdirektör Riikka Liljeroos

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden svarar välfärdsområdesstyrelsen för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet.

Om välfärdsområdesstyrelsen enligt 101 § i lagen om välfärdsområden finner att ett beslut av välfärdsområdesfullmäktige har kommit till i oriktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller att beslutet annars strider mot lag, ska välfärdsområdesstyrelsen vägra att verkställa beslutet. Ärendet ska utan dröjsmål föreläggas fullmäktige på nytt.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar verkställa besluten § 24–39 som fattades under områdesfullmäktiges sammanträde 2.5.2023 om de kräver åtgärder, i laga ordning och i övrigt lagenligt.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 111**Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i nationalspråksnämnden Max Mannola**

VAKEDno-2023-1752

Ärendets beredare: sakkunnig inom förvaltningen Paulina Åhlgren

Max Mannola, ledamot i Vanda och Kervo välfärdsområdes nationalspråksnämnd, har lämnat till Vanda och Kervo välfärdsområde 18.4.2023 sin avskedsansökan från uppdraget som ledamot i nationalspråksnämnden av personliga skäl.

Välfärdsområdesfullmäktige har vid sitt sammanträde 8.3.2022 § 8 beslutat att

1. utse till nationalspråksnämnden sju ledamöter och personliga ersättare för dem för fullmäktigeperioden 2022–2025 enligt följande:

Patrik Karlsson (SFP), ersättare Thomas Elfgren (SFP)

Kaj Andersson (SDP), ersättare Joonas Fyrqvist (SDP)

Anette Kivistö (Sannf), ersättare Synnöve Lindroos-Krause (Rör)

Ann-Christine Teir (Rör), ersättare Camilla Villberg (C)

Hanna Holmberg-Soto (SFP), ersättare Frida Forsblom-Prittinen (SFP)

Max Mannola (Gröna), ersättare Klaus Kojo (Gröna)

Tony Viksten (SDP), ersättare Hans Markelin (SDP)

2. bland de valda ledamöterna utse som ordförande för nationalspråksnämnden Patrik Karlsson (SFP) och som vice ordförande Kaj Andersson (SDP).

Efter detta har välfärdsområdesfullmäktige vid sitt sammanträde 14.3.2023 § 14 beslutat att

1. i enlighet med 75 § i lagen om välfärdsområden bevilja avsked till Thomas Elfgren från uppdraget som ersättare i nationalspråksnämnden,

2. i hans ställe utse en ny ersättare fram till utgången av nationalspråksnämndens verksamhetsperiod enligt följande: Ulf Dahlman.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked.

Vid valet av ledamöter till organen ska bestämmelserna i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män iakttas. Enligt 4 a § i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska i statliga kommittéer, delegationer och andra motsvarande statliga organ, i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden samt i kommunala organ och organ för kommunal samverkan, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige och kommunfullmäktige, kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera, om inte något annat följer av särskilda skäl. Jämställdhetskravet tillämpas skilt på ordinarie ledamöter och ersättare. Kvoten enligt lagen måste uppfyllas för

både ordinarie ledamöter och ersättare. Däremot kräver lagen inte att en ordinarie ledamot och hens ersättare ska vara av samma kön.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar att

1. i enlighet med 75 § i lagen om välfärdsområden bevilja avsked till Max Mannola från uppdraget som ledamot i nationalspråksnämnden,
2. i hans ställe välja en ny ledamot fram till utgången av nationalspråksnämndens verksamhetsperiod.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 112**Utnämning av ny ledamot till delegationen för mångkulturfrågor**

VAKEDno-2023-749

Kompletterande material

1 Ote Keravan monikulttuurisuusasian neuvottelukunnan päätöksestä.pdf

Beredare av ärendet: sakkunnig inom förvaltningen Paulina Åhlgren

Välfärdsområdesstyrelsen har i sammanträdet 28.2.2023 § 42 bekräftat Mari-Johanna Rahkala-Simbergs avskedsansökan från sitt medlemskap i Vanda och Kervo välfärdsområdes delegation för mångkulturfrågor samt bett Kervos delegation för mångkulturfrågor att bland sina medlemmar föreslå en ny medlem till välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor.

Kervo stads delegation för mångkulturfrågor har vid sitt sammanträde 26.4.2023 § 10 beslutat att föreslå för Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelse att utnämna Kerstin Tarna till Vanda och Kervo välfärdsområdes delegation för mångkulturfrågor i Mari-Johanna Rahkala-Simbergs ställe. Ett utdrag av beslutet av Kervo stads delegation för mångkulturfrågor finns med som kompletterande material.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att utnämna Kerstin Tarna från Kervos delegation för mångkulturfrågor till egentlig medlem i Vanda och Kervo välfärdsområdes delegation för mångkulturfrågor (i Mari-Johanna Rahkala-Simbergs ställe). Efter detta är representanterna i välfärdsområdets delegation för mångkulturfrågor från Kervos delegation för mångkulturfrågor följande:

Ordinarie ledamot	Personlig ersättare
Päivi Wilen	Nelli Niemelä
Kerstin Tarna	Hanna-Maria Antikainen
Jouni Tirkkonen	Elina Louko

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 113**Vanda och Kervo välfärdsområdes delårsrapport för 1.1-31.3.2023**

VAKEDno-2023-1735

Bilagor

1 Hyvinvointialueen osavuositarkastus ajalta 1.1.-31.3.2023.pdf

Beredare av ärendet: ekonomidirektör Hanna Heinikainen och strategichef Marianne Juosila

Vanda och Kervo välfärdsområdes delårsrapport för 1.1-31.3.2023

Enligt § 72 i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde följer välfärdsområdesstyrelsen upp budgetutfallet på det sätt som bestämts vid godkännandet av budgeten. I budgetförslaget konstateras att verksamhets- och ekonomiläget rapporteras till områdesstyrelsen och områdesfullmäktige i delårsöversikter samt budgetårets situation i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Årets första delårsöversikt har utarbetats i enlighet med läget 31.3.2023.

Budgetens utfall

De bindande nivåerna för Vanda och Kervo välfärdsområdes driftsekonomi är välfärdsområdet exklusive specialiserad sjukvård och specialiserad sjukvård, för vilkas del den bindande posten är verksamhetsbidraget. För resultaträkningsdelens del är den bindande nivån årsbidraget.

Utgifterna i Vanda och Kervo välfärdsområdes budget för 2023 är 1,137 miljarder euro och inkomsterna är 119,2 miljoner euro. Verksamhetsbidraget är -1,017 miljarder euro. Välfärdsområdets utgifter exklusive specialiserad sjukvård förväntas bli 26,6 miljoner euro högre än budgeten, och inkomsten beräknas utfalla enligt budgeten.

Överskridningsrisken av utgifterna består i fråga om upphandlingen av kundtjänster huvudsakligen av ökningen av servicebehovet och prishöjningar samt utgifterna i fråga om inhyrd arbetskraft, totaleffekten av vilka beräknas uppgå till cirka 27,5 miljoner euro. På motsvarande sätt uppskattas personalutgifterna underskridas på grund av de icke-besatta vakanserna mellan januari och mars.

Vad gäller köp av kundtjänster ligger de största överskridningsriskerna i:

- 6,2 miljoner euro i sektorn för tjänster för barn, unga och familjer: köpta tjänster inom barnskyddets vård utom hemmet (prishöjningarna för 2023 har varit i genomsnitt 18 %) samt socialarbetstjänster totalt ca. 5,0 miljoner euro.
- 7,8 miljoner euro i sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice: boendeservice för bostadslösa och klienter inom mental- och missbrukarrehabilitering 3 miljoner euro samt köp inom arbets- och dagverksamheten 1,7 miljoner euro.
- 6,7 miljoner euro i sektorn för äldre-service: köp av boendeservice dygnet runt 5,0 miljoner euro.

- 6,8 miljoner euro i sektorn för hälso- och sjukvårdstjänster: Pejas hälsocentraljour 1,5 miljoner euro och köp av Kauniala sjukhustjänster 1,0 miljoner euro.

Välfärdsområdet ska balansera sin ekonomi senast år 2026. För att balansera ekonomin förbereder välfärdsområdet ett reform- och lönsamhetsprogram som en del av budgetprocessen. Framskridandet av beredningen rapporteras i samband med den nästa delårsrapporten. Det viktiga i balanseringen av ekonomin är att man med stöd av en permanent och engagerad personal tryggar förutsättningarna för att den egna serviceproduktionen lyckas. Produktionssätten av tjänster bedöms. Man satsar på kostnadseffektiva service- och verksamhets sätt som skapar nytta för kunder.

Vanda och Kervo välfärdsområdes serviceproduktion

Vanda och Kervo välfärdsområdes serviceproduktion inleddes i början av 2023 på ett framgångsrikt sätt, utan stora problem. Man hade förberett sig på att säkra trygg övergång i s.k. fusionarbetsgrupper, och från början av året löstes problemen med en s.k. eskaleringsmodell. Utmaningarna i övergångsskedet har haft särskilt att göra med personalförvaltningens processer samt IT-system och apparater. Trots de utmanande utgångspunkterna lyckades löneutbetalningen bra i början av året.

Problemen med att få tillgång till personal inom välfärdsområdets alla verksamhetsområden är den största utmaningen för att ordna tjänster som svarar på kundernas servicebehov enligt planering. På grund av problemen med att få tillgång till personal och det ökade servicebehovet har välfärdsområdet varit tvungen att använda köptjänster och inhyrd personal mer än planerat. Köerna till många tjänster har fortfarande varit alltför långa. Trots det har man kunnat tillhandahålla tjänsterna på en trygg nivå.

Vanda och Kervo välfärdsområde har börjat ta aktiva åtgärder för att förbättra personalsituationen. Samordningen av lönesystemet inleds 1.6.2023 enligt de riksomfattande avtalen, och den genomförs i ökad takt under 2023. Engagemangstillägget är ämnat för vissa kritiska yrkesgrupper, och det har beretts att tas i bruk i början av maj, med målet att säkra vårdkedjorna och kund- och patientsäkerheten. Särskild uppmärksamhet fästs även på ledningen och på att det vardagliga arbetet går smidigt.

De bindande målen för budgeten 2023 uppskattas förverkligas enligt målen. Risker i samband med att uppnå målen har endast identifierats vad gäller uppfyllelsen av väntetiden vid familjerådgivningstjänsterna samt målnivån för frånvaron av hälsoskäl. Välfärdsområdet fortsätter det långsiktiga arbetet för att uppnå målen som angetts i budgeten och i välfärdsområdesstrategin.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. anteckna för kännedom Vanda och Kervo välfärdsområdes delårsrapport för 1.1–31.3.2023;
2. föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att anteckna för kännedom Vanda och Kervo välfärdsområdes delårsrapport för 1.1–31.3.2023.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 114**Vanda och Kervo välfärdsområdes svar på social- och hälsovårdsministeriets begäran om redogörelse enligt 29 § 2 mom. i lagen om ordnande av social- och hälsovård**

VAKEDno-2023-1436

Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaus sosiaali- ja terveystieteiden ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön.pdf

Kompletterande material

1 Sosiaali- ja terveystieteiden ohjeistus järjestämislain 29 §n 2 momentin mukaisen selvityksen laatimiseksi.pdf

Ärendets beredare: ekonomidirektör Hanna Heinikainen och strategichef Marianne Juosila

Social- och hälsovårdsministeriet har bitt välfärdsområdena att utarbeta en redogörelse för social- och hälsovården i välfärdsområdet och för välfärdsområdets ekonomiska läge enligt 29 § 2 mom. i lagen om ordnande av social- och hälsovård (lag om ordnande av social- och hälsovård 612/2021). Redogörelsen behövs för välfärdsområdesförhandlingarna hösten 2023, THL:s expertbedömningar samt SHM:s årliga redogörelse.

För redogörelsen har välfärdsområdena fått fem frågor som de ska besvara baserat på aktuell information och framtidsprognoser som grundar sig på denna. I frågorna som gäller framtiden ska man i första hand uppskatta år 2024 och vid behov åren 2025–2028. De primära syftet för välfärdsområdets redogörelse 2023 är att öva på att lämna den lagstadgade redogörelsen. Välfärdsområdena ska lämna in sina svar som de anger på en Webropol-blankett i PDF-format, bifogade till den undertecknade beslutshandlingen.

Vanda och Kervo välfärdsområde har tagit fram det bifogade svaret till social- och hälsovårdsministeriets begäran om redogörelse. Den inkomna begäran om redogörelsen ingår i det bifogade materialet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna det bifogade svaret på social- och hälsovårdsministeriets begäran om redogörelse enligt 29 § 2 mom. i lagen om ordnande av social- och hälsovård.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 115**Uppdatering av kundavgifterna för social- och hälsovårdstjänster från 13.6.2023**

VAKEDno-2022-177

Bilagor

1 Päivitetty asiakasmaksuhinnasto - Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen päivittäminen 13.6.2023 alkaen.pdf

Ärendets beredare: Chef för klientavgifter och försäljningsreskontra Mia Mustaparta

Enligt 78 § i förvaltningsstadgan beslutar välfärdsområdesfullmäktige om de allmänna grunderna för de avgifter som tas ut för välfärdsområdets tjänster och andra prestationer. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar närmare om avgiftsgrunderna och beloppen i euro. Välfärdsområdesstyrelsen kan delegera beslutanderätt som gäller avgifter till en underlydande myndighet.

Prislistan för klientavgifter uppdateras vid behov. Till prislistan för klientavgifter som välfärdsområdesfullmäktige godkänt 14.3.2023 § 20 föreslås följande ändringar och tillägg:

- 5.6 Närståendevård
 - korrigering av attribut (dygnspris ändras till dagavgift)
- 5.8 Service på en institution
 - tillfogande av produkt: undersöknings- och rehabiliteringsperiod, för vilken en avgift tas ut enligt förordningen om klientavgifter inom social- och hälsovården (14 §).
- 6.5 Närståendevård
 - korrigering av attribut (dygnspris ändras till dagavgift)
 - tillfogande av precisering om avgiftsfrihet: Ingen klientavgift tas ut för lediga dagar som genomförts som familjevård i klientens eget hem.

De föreslagna ändringarna har markerats med röd färg i den bifogade prislistan för klientavgifter. Uppdateringarna avses träda i kraft från och med 13.6.2023.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå till välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige fattar beslut om att godkänna den uppdaterade prislistan för klientavgifter enligt bilagan från och med 13.6.2023.

Mötesbehandling

Ledamoten i välfärdsområdesstyrelsen Lauri Kaira lämnade sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 10.34 och hans ersättare Oskari Iivarinen anslöt sig till sammanträdet.

Det gjordes en korrigering av teknisk karaktär, där hänvisningen till behandlingen i förklaringsdelen 14.3.2022 § 93 korrigerades till 14.3.2023 § 20.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 116

Godkännande av grunderna för beviljande av social kredit

VAKEDno-2023-1742

Bilagor

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaalisen luoton myöntämisen perusteista.pdf

Kompletterande material

- 1 Vantaan kaupungin sosiaalisen luototuksen vuosikertomus vuodelta 2022.pdf
- 2 Vantaan kaupungin sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet.pdf
- 3 Tausta-aineisto - Sosiaalinen luototus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.pdf
- 4 Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön sosiaalisen luototuksen myöntämispöytäkirja 20.3.2023.pdf
- 5 Keravan kaupungin sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet.pdf

Ärendets beredare: sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice Kirsi Leväpelto

Social kreditgivning är kreditgivning som hör till socialvården och vars syfte är att förebygga ekonomisk utslagning och överskuldssättning samt att främja en persons eller en familjs förmåga att klara sig på egen hand. Lagen om social kreditgivning (1133/2002) förutsätter att alla välfärdsområden ska inleda tjänsten för social kreditgivning senast 1.8.2023. I och med de ändringar till lagen om social kreditgivning som träder i kraft i början av augusti ska välfärdsområdet ordna social kreditgivning med sådant innehåll och i sådan omfattning som behovet i området förutsätter.

För att välfärdsområdet ska kunna inleda tjänsten för social kreditgivning från början av augusti på det sätt som lagstiftningen förutsätter, måste man i detta skede definiera grunderna för beviljande av social kredit. Enligt 23 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesstyrelsen om grunderna för beviljande av social kredit.

Social kreditgivning i Vanda och Kervo städer

Ordnandet av social kreditgivning har tidigare varit en frivillig verksamhet för kommunerna. I slutet av 2022 ordnades kreditgivning i ungefär 30 kommuner (täckning ung. 50 % av befolkningen). Vanda stad har beviljat social kredit sedan 2004 och Kervo stad sedan 2017. Båda städerna har haft etablerad praxis för ordnandet av kreditgivningen. Verksamhetsstarten i välfärdsområdet handlar främst om att sammanjämka dessa två städers etablerade praxis.

Sammantaget har man i Vanda stad under hela verksamhetstiden (2004–2022) beviljat sammanlagt 1 153 stycken sociala krediter, ungefär 6,5 miljoner euro. Grunderna för beviljande av social kredit godkändes senast av social- och hälsovårdsnämnden i Vanda 2017. År 2021 beviljade Vanda stad 40 krediter (ung. 271 000 euro) och 2022 beviljades 36 krediter (ung. 260 000 euro).

Vid Kervo stad har grunderna för beviljande av social kredit godkänts under social- och hälsovårdsnämndens sammanträde 30.5.2017 § 65. Kervo stads riktlinje är att

social kredit kan beviljas till ett belopp om 1 000–10 000 euro, dock så att krediter över 5 000 euro endast beviljas i undantagsfall. Exempelvis 2021 beviljades i Kervo 13 sociala krediter som sammanlagt uppgick till ungefär 15 000 euro.

Bifogat finns både Kervo och Vanda städers grunder för beviljande av social kredit. Bifogat finns också Vanda stads årsberättelse om social kreditgivning 2022, där verksamheten vid enheten för social kreditgivning och statistik över social kreditgivning beskrivs närmare.

Vanda och Kervo städer slutade att ta emot nya kreditansökningar 15.11.2022. Välfärdsområdets kreditgivning inleds senast 1.8.2023. Under tiden har kreditförhållandena för tidigare klienter inom den sociala kreditgivningen fortgått och avbetalningarna av dessa krediter har skötts, från och med 1.1.2023 genom Vanda och Kervo välfärdsområdes försorg. Avbetalningarna av krediterna redovisas till Vanda och Kervo städer. Nya klientrelationer har inte inletts under övergångsperioden.

Social kreditgivning i Vanda och Kervo välfärdsområde

Verksamheten i Vanda och Kervo välfärdsområde har ordnats så att den sociala kreditgivningen är en egen enhet som ingår i Vanda och Kervo välfärdsområdes tjänster inom vuxensocialarbetet samt enheten för rådgivning och ekonomiskt stöd.

Den sociala kreditgivningen som tjänst är avsedd för alla invånare i välfärdsområdet. För invånarna erbjuds en telefontjänst under tjänstetid på vardagar och individuella möten. Invånare kan också ta kontakt via portalen på Maisa.fi. Vid enheten arbetar en socialhandledare på heltid och vid behov en annan socialhandledare med 50 procents arbetstid. Enhetens närchef är den ansvariga handledaren för enheten för rådgivning och ekonomiskt stöd. Enheten har egna lokaler på adressen Stationsvägen 10 i Vanda. För närvarande betjänar enheten de tidigare klienterna inom Vanda och Kervo städers sociala kreditgivning och vid enheten har inledningen av den sociala kreditgivningen i välfärdsområdet förberetts. Vanda och Kervo välfärdsområde har 1.5.2023 tagit i bruk ett nytt lånehanteringssystem (Depositor 360), dit också de 116 öppna krediterna som städerna har beviljat ska överföras.

Våren 2023 pågick ansökan om social- och hälsovårdsministeriets statsunderstöd för kreditkapital för ordnandet av den sociala kreditgivningen. Ansökningstiden gick ut 31.3.2023 och sammanlagt kunde man ansöka om 9,5 miljoner euro i statsunderstöd. Syftet för understödet är att säkerställa att ansvaret för att ordna den sociala kreditgivningen genomförs i alla välfärdsområden från och med 1.8.2023. Vanda och Kervo välfärdsområde har i denna understödsansökan ansökt om 650 000 euro i kreditkapital för att inleda den sociala kreditgivningen. Vanda och Kervo välfärdsområdes ansökan om statsunderstöd för kreditkapital för den sociala kreditgivningen från våren 2023 finns bifogad. Social- och hälsovårdsministeriet har i början av maj ännu inte fattat beslut i ärendet.

Social- och hälsovårdsministeriet har 20.3.2023 publicerat en handbok om beviljande av social kredit. Handboken finns bifogad och anvisningarna i den har beaktats i beredningen av beviljandet av social kredit.

Förslag till grunderna för beviljande av social kredit

Bifogat finns förslaget till grunderna för beviljande av social kredit i Vanda och Kervo välfärdsområde. Social kredit kan av grundad anledning beviljas en person som på grund av små inkomster och tillgångar inte på något annat sätt kan få kredit på rimliga villkor och som har kapacitet att återbetala krediten. Som invånare i välfärdsområdet räknas en person som stadigvarande vistas i Vanda eller Kervo stad och som har sin fasta adress i Vanda eller Kervo.

Kredit kan beviljas för:

- återbetalning av andra lån,
- anskaffningar till hemmet,
- små ändringsarbeten i bostaden,
- hyresgarantier, flyttkostnader och betalning av obetalda hyror,
- arbetsredskap i anslutning till sysselsättning, övriga utgifter som är motiverade med tanke på den sökandes självständiga livsföring, såsom hälsovårdsutgifter,
- böter och ersättningar till följd av brott, om krediten förebygger kredittagarens ekonomiska utslagning och överskuldssättning samt främjar personens förmåga att klara sig på egen hand.

Social kredit kan i regel inte beviljas en företagare i huvudsyssla, om inte företagaren i huvudsyssla har så väletablerade inkomster att man tillförlitligt kan bedöma de framtida möjligheterna att återbetala krediten. Social kredit beviljas inte för företagsverksamhet eller kostnader för sådan. Om social kredit beviljas exempelvis en företagare i bisyssla, beviljas den aldrig för att täcka förluster i företagsverksamheten, utan inkomsterna bör vara väletablerade. Social kredit beviljas inte heller till en person som omfattas av skuldsanering för en privatperson, eftersom den som har skuldsanering inte får skuldsätta sig ytterligare. Social kredit beviljas inte för betalning av social kredit som beviljats av en annan kommun/ett annat välfärdsområde, en fordran som ingår i skuldsanering eller Garantistiftelsens saneringslån.

Vid bedömning av återbetalningsförmågan hos den som ansöker om social kredit beaktas:

1. den sökandes disponibla inkomster och tillgångar samt möjligheter att tjäna pengar med beaktande av hens ålder, familjemedlemmar som personen försörjer, arbetsförmåga och andra omständigheter,
2. den sökandes faktiska utgifter,
3. den sökandes skulder,
4. övriga faktorer som påverkar den sökandes ekonomiska ställning.

Beviljandet av kredit förutsätter alltid planering tillsammans med klienten, varvid man kartlägger den sökandes ekonomiska situation, möjlighet att få kredit från andra finansinstitut och möjlighet att realisera sådan egendom som inte ingår i grundtryggheten. Dessutom utreds kreditens tilltänkta användningsändamål och den sökandes motivering av hur krediten påverkar hens möjligheter att klara sig på egen hand och bidrar till en bättre livskvalitet.

För att förebygga ytterligare skuldsättning kan man med klientens samtycke ansöka om frivilliga anteckningar om betalningsstörning till Suomen Asiakastieto Oy:s och Bisnode Finland Oy:s kreditregister, som gäller under återbetalningstiden för

kredit. Av anteckningen framgår att kredittagarens finanser balanseras med frivillig skuldsanering och den förhindrar beviljandet av nya krediter. Att ansöka om anteckning om betalningsstörning är dock inget villkor för att beviljas kredit.

Av den sökande kan det krävas en uppföljningsperiod på 2–6 månader om skötseln av ekonomin innan ett beslut om kredit fattas, om den sökande inte har erfarenhet av att sköta ett lån i samma storleksklass som krediten eller om den sökandes ekonomi måste anpassas till skötseln av lånet. När beslut om kreditbelopp fattas ska man ta hänsyn till att klientens kalkylmässiga betalningsmarginal gör det möjligt att återbetala den kredit som beviljas.

Med betalningsmarginal avses ett kalkylmässigt belopp som den sökande har till sitt förfogande varje månad för avbetalning av krediten och räntan. Betalningsmarginalen beräknas utifrån mellanskillnaden mellan de faktiska utgifterna och nettoinkomsterna per månad. Vid beräkning av betalningsmarginalen ska man ta hänsyn till den sökandes hela livssituation och förväntade förändringar, exempelvis upphörande av barnbidrag. Betalningsmarginalen ska vara tillräcklig under kreditens hela återbetalningstid. I situationer där en sökande inte har någon kalkylmässig betalningsmarginal och social kredit inte kan beviljas, hänvisas klienten till ekonomi- och skuldrådgivningen för att söka en annan lösning på sin situation.

Om krediten upprättas alltid ett skriftligt kreditavtal (skuldebrev), där villkoren för återbetalning av krediten avtalas. Villkoren för återbetalning avtalas med kredittagaren i enlighet med hans faktiska betalningsförmåga. För social kredit uppbärs av klienten referensränta enligt 12 § i räntelagen 633/1982. Räntan tas ut med den månatliga avbetalningen på förfallodagen beräknat enligt det återstående kreditkapitalet. För social kredit tas det inte ut någon expeditionsavgift, regleringsprovision eller andra kreditkostnader. Kreditbeloppet är minst 200 euro och högst 10 000 euro. Återbetalningstiden är högst fem år. Den månatliga avbetalningen är minst 20 euro. Kredittagaren kan, om hen så önskar, betala av hela krediten före förfallodagen, utan extra kostnader. Om avbetalning av krediten inte sköts senast på den avtalade dagen, låts krediten förfalla och man ansöker om domstolsbeslut om indrivning genom utsökning. Krediten hålls kvar i indrivning genom utsökning till dess att den betalats till fullt belopp eller har preskriberats.

Grunderna för beviljandet beskrivs närmare i det bifogade förslaget till grunderna för beviljande av social kredit i Vanda och Kervo välfärdsområde.

Enligt 23 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesstyrelsen om grunderna för beviljande av social kredit. Beslutsfattande i frågan hör med stöd av ovan nämnda bestämmelse till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna grunderna för beviljande av social kredit i Vanda och Kervo välfärdsområde enligt bilagan.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussion att godkänna grunderna för beviljande av social kredit i Vanda och Kervo välfärdsområde enligt bilagan. Tjänsten ska vara tillgänglig omgående och om tjänsten ska det informeras på vederbörligt sätt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 117

Inrättande av tjänster för välfärdsområdets olika sektorer

VAKEDno-2023-1013

Ärendets beredare: stf. personaldirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar i enlighet med 50 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde om inrättande och indragning av tjänsterna som välfärdsområdesdirektör och sektordirektör samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av övriga tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem. Sektordirektören beslutar, med beaktande av vad som särskilt har föreskrivits eller bestämts, om ändring av behörighetsvillkoren för tjänster för de tjänsteinnehavare som lyder under hen. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör. Behörighetsvillkoren för övriga tjänster avgörs när tjänsterna inrättas. Räddningsnämnden beslutar om ärenden som berör räddningsverket enligt vad som anges i 24 §.

Sektorernas förslag avseende ändring av tjänsterna:

1. Servicehandledarens uppgift i arbetsförhållande ändras till en tjänst
 - sektorn för äldreservice, serviceområdet för service för att bo hemma, uppgiftsområdet för rådgivning och kundhandledning för äldre.
2. Socialhandledarens uppgift i arbetsförhållande ändras till en tjänst
 - sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, serviceområdet för tjänster för vuxensocialarbete, socialtjänster som stöder integrationen.
3. Specialsocialhandledarens tjänst ändras till socialhandledarens tjänst, ändring till två vakanser
 - sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, serviceområdet för tjänster som stöder familjer, bedömning av servicebehovet och socialarbete för barnfamiljer,
 - sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, bedömning av servicebehovet och socialarbete för barnfamiljer.
4. Tjänsten som chefsöverläkare ändras till en tjänst som administrativ överläkare
 - hälsovårdstjänster, ledning och förvaltning.
5. Den ansvariga handledarens befattning ändras till en tjänst
 - sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, stödboende.

Ändringarna har gått igenom med sektordirektörerna. Ändringarnas sammanlagda effekt är kostnadsneutral. Personaltjänsterna föreslår att välfärdsområdesstyrelsen inrättar de ovan nämnda tjänsterna i välfärdsområdet. Inrättandet och ändringen av tjänsterna föranleds av förändringsbehov i serviceproduktionen.

Allmänna bestämmelser om inrättandet av tjänster i välfärdsområdet

Enligt § 92 i lagen om välfärdsområden står de anställda hos ett välfärdsområde i tjänsteförhållande eller arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal

i välfärdsområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Uppgifter i vilka offentlig makt utövas sköts i tjänsteförhållande. För en sådan uppgift inrättas en tjänst. Av grundad anledning kan en person dock för en sådan uppgift anställas i tjänsteförhållande också utan att en tjänst inrättas för uppgiften.

Vidare i enlighet med § 93 1 mom. i lagen om välfärdsområden fattas beslut om att inrätta eller dra in tjänster av välfärdsområdesfullmäktige eller ett annat organ som anges i välfärdsområdets förvaltningsstadga. Med stöd av 50 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde ingår inrättandet av tjänster samt beslut om behörighetsvillkoren för tjänsten i välfärdsområdesstyrelsens befogenheter. Tjänster som inrättas i Vanda och Kervo välfärdsområde är gemensamma för välfärdsområdet.

Enligt 125 § 2 mom. i Finlands grundlag är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller kommunen eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan med sitt beslut skärpa behörighetskraven som föreskrivs i lagen eller förordningen. Däremot kan behörighetskraven inte lättas efter beslut av välfärdsområdet. Om inga behörighetskrav föreskrivs i lag eller förordning, ska den behöriga myndigheten inom välfärdsområdet överväga ändamålsenliga behörighetskrav för tjänsten. Behörighetskraven för tjänsten kan fastställas med bestämmelser i förvaltningsstadgan, när tjänsten inrättas eller genom separata beslut. Befogenheten att fatta beslut om behörighetskrav inkluderar även ändring av behörighetskraven.

Enligt § 56 i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar välfärdsområdesfullmäktige om val av välfärdsområdesdirektören och sektordirektörerna.

Välfärdsområdesdirektören väljer dem som är direkt underställda hen som inte är sektordirektörer. Dessutom fattar välfärdsområdesdirektören beslut om den som ska sköta en ledig tjänst som sektordirektör. Sektordirektören, serviceområdeschefen och uppgiftsområdeschefen väljer den personal som är underställd dem. Vid anställning ska eventuella befintliga, vid vardera tidpunkten gällande bestämmelser om tillsättningsstillstånd tas i beaktande. Den myndighet som beslutar om anställningen följer välfärdsområdets lönesystem i fråga om lönen. Den myndighet som beslutar om anställningen beslutar även om prøvotiden eller överenskommelsen om den. Om val av räddningsdirektören beslutas enligt § 24.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att inrätta följande tjänster i Vanda och Kervo välfärdsområde från och med 1.6.2023:

1. Tjänst som socialhandledare. Behörighetskravet för tjänsten är legitimering i förfarande i enlighet med 8 § i lag 817/2015.

-
2. Tjänst som servicehandledare. Behörighetskravet för tjänsten är lämplig högskoleexamen inom social- eller hälsovård eller en motsvarande tidigare examen på institutnivå.
 3. Två tjänster som socialarbetare. Behörighetskravet för tjänsten är legitimering i förfarande i enlighet med 7 § i lag 817/2015.
 4. Tjänst som administrativ överläkare. Behörighetskravet för tjänsten är läkare med legitimering i Finland, specialistbehörighet i lämplig specialitet. Minst fem års erfarenhet av administrativa uppgifter och ledningsuppgifter inom den offentliga hälso- och sjukvården.
 5. Tjänst som ansvarig handledare. Behörighetskravet för tjänsten är legitimering i förfarande i enlighet med 8 § i lag 817/2015.

Mötesbehandling

Chefen för socialt arbete Jari Salonen lämnade sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 10.46.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 35, 19.04.2023
Områdesstyrelsen, § 118, 09.05.2023**§ 118****Inrättande av tjänst som revisor vid enheten för extern kontroll**

VAKEDno-2023-1509

Tarkastuslautakunta, 19.04.2023, § 35

Beredare/tilläggsinformation:

Aleksi Paananen

aleksi.paananen@vakehyva.fi

Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunnan onnistuminen riippumattomassa arviointi- ja tarkastustehtävässään vaatii lautakunnan tueksi asiantuntevan ja osaavan organisaation. Tarkastuslautakunnassa tunnistettiin tarve ulkoisen tarkastuksen yksikön perustamiselle, mikä myös hyväksyttiin aluevaltuustossa 14.3.2023 §19 hallintosäännön muutoksena ulkoista valvontaa koskevaan lukuun. Lisäresurssitarpeelle on varattu määrärahat tarkastuslautakunnan 15.11.2022 §47 hyväksymässä talousarvioesityksessä vuodelle 2023.

Tarkastuslautakunnan alaiseen ulkoisen tarkastuksen yksikköön esitetään perustettavaksi tarkastajan virka tarkastuspäällikön alaisuuteen. Tarkastajan tehtävänä olisi muun muassa tukea tarkastuslautakunnan työtä, osallistua arviointisuunnitelman ja -kertomuksen laatimiseen, tiedon hankintaan ja analysointiin yhdessä tarkastuspäällikön kanssa. Tarkastaja tulisi toteuttamaan ulkoisen tarkastuksen arviointeja tukevia tarkastuksia ja avustaisi tilintarkastajaa sovitusti.

Tarkastajan virkatehtäviin sisältyisi myös tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät, joita on nykyisin hoidettu väliaikaisjärjestelyin lainaamalla resurssia laki- ja päätöspalveluista.

Ulkoisen tarkastuksen lisäresursointi tukisi osaltaan koko organisaation valvontaympäristöä ja auttaisi hallitsemaan henkilöriskiä mahdollistaen tarkastuspäällikön varahenkilöjärjestelyn tarkastuslautakunnan niin päätäessä.

Tarkastajan tehtävän perustamista virkana puoltaa julkisen vallan käyttövaade niissä tilanteissa, joissa tarkastaja toimii mahdollisena esittelijänä hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan päätöksentekoprosessissa tai muissa vaativissa valmistelutoimenpiteissä, joilla voi olla vaikutusta julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon. Viran kelpoisuusvaatimuksena esitetään tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa ja riittävää kokemusta tehtävälästä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta. Hallintosäännön 88§ mukaisesti ulkoisen tarkastuksen yksikön henkilöstön palkkaamisen edellytyksenä on, että siihen on varattu talousarviossa määrärahat ja että aluehallitus myöntää tehtäviin erillisen täyttöluvan.

Beslutsförslag

Föredragande: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että se perustaa tarkastajan viran ulkoisen tarkastuksen yksikköön ja myöntää viralle täyttöluvan. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtävälästä.

Beslut

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuspäällikkö Alekski Paananen, aleksi.paananen@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, 09.05.2023, § 118

Ärendets beredare: stf. förvaltningsdirektör Riikka Liljeroos

Revisionsnämnden har på sitt sammanträde 19.4.2023 § 35 behandlat inrättandet av en tjänst som revisor vid enheten för extern kontroll. Revisionsnämnden beslutade att föreslå för välfärdsområdesstyrelsen att den inrättar en tjänst som revisor vid enheten för extern kontroll och beviljar tillstånd att besätta tjänsten. Behörighetskravet för tjänsten är lämplig högskoleexamen och tillräcklig erfarenhet av uppgiftsområdet.

Enligt 50 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesfullmäktige om inrättande och indragning av tjänsterna som välfärdsområdesdirektör och sektordirektör samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av övriga tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem. Vidare konstateras i 88 § i förvaltningsstadgan att revisionschefens uppgift är att välja den övriga personalen till enheten för extern kontroll. Rekryteringen av personal förutsätter att det finns ett budgetanslag för det och att områdesstyrelsen ger ett separat tillstånd att besätta tjänsterna. Inrättandet av tjänsten och beviljandet av tillstånd att besätta den hör med stöd av ovan nämnda bestämmelser till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att inrätta en tjänst som revisor vid enheten för extern kontroll och bevilja tillstånd att besätta tjänsten. Behörighetskravet för tjänsten är lämplig högskoleexamen och tillräcklig erfarenhet av uppgiftsområdet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 119**Lägesöversikt över Vanda och Kervo välfärdsområdes servicenät**

VAKEDno-2023-1792

Ärendets beredare: chef för lokalcentralen Pasi Salo

Allmän beskrivning av servicenätplaneringen

Med servicenät avses en helhet bestående av tjänster inom en eller flera sektorer som baserar sig på nationell lagstiftning, lokala riktlinjer och invånarnas servicebehov. Ett centralt mål för servicenätplaneringen i Vanda och Kervo välfärdsområde är att utveckla ett mångsidigt, ekonomiskt och operativt effektivt servicenät som överensstämmer med servicebehoven hos invånarna i området. I processen för servicenätplaneringen bedöms och förutspås förändringar i servicebehoven, tjänsternas utvecklingsbehov samt tillvägagångssätt för att svara mot de föränderliga behoven.

Planeringen av servicenäten för lokaler och boende är en kontinuerlig och långsiktig verksamhet som grundar sig på välfärdsområdets strategi. Utifrån servicenätplanerna utarbetas årligen förslag till välfärdsområdets budget och investeringsplan. Tidsplanen för beredning av servicenätplaneringen styrs av tidsplanen för utarbetande av välfärdsområdets budget och investeringsplan. Investeringsplanen utarbetas enligt finansministeriets anvisningar och behandlas i välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige samt lämnas efter välfärdsområdets beslutsfattande till social- och hälsovårdsministeriet för godkännande. Lagen om välfärdsområden (611/2021) anger randvillkoren för de investeringar som görs för att göra ändringar i servicenätet. Avtal som motsvarar investeringarna, som avses i 16 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden, är också bland annat de långfristiga hyresavtalen för lokaler. Verksamheten i välfärdsområdena styrs dessutom av flera andra lagar och förordningar samt anvisningar från ministerier och myndigheter, som likaså ställer krav på kvaliteten hos och mängden av de tjänster som omfattas av välfärdsområdets organiseringsansvar och på sätten att producera dessa.

I fastställandet av Vanda och Kervo välfärdsområdes servicenät beaktas tjänsternas tillgänglighet, klienternas servicebehov och regionala aspekter. Viktiga aspekter som stakar ut riktlinjer för servicenätplaneringen kan anses vara bland annat valet av tjänster som produceras centraliserat och som närservice, förhållandet mellan offentlig och privat serviceproduktion, antalet klienter vid verksamhetsställena och gruppstorlekar inom boendeservicen. Servicenätplaneringen består ofta av bland annat följande deluppgifter:

1. Utarbetande av befolkningsprognoser och demografiska analyser
2. Analyser av klientbehoven
3. Analys av servicebehoven
4. Hantering och utveckling av tjänsterna

5. Uppföljning av lägesbilden av lokalnätet och boendeservicenätet och anskaffande av byggplatser
6. Beredning av välfärdsområdets investeringsplan
7. Beredning av byggprojekt för lokaler och bostäder

Strukturen för servicenäten i Vanda och Kervo välfärdsområde grundar sig på servicenäten i de organisationer som fusionerats, alltså Vanda stad, Kervo stad, Eteva samkommun, Kårkulla samkommun och Mellersta Nylands räddningsverk. Till servicenäten anses höra både lokalerna för den egna serviceproduktionen samt lokalerna för och serviceverksamheten i köpta tjänster.

Vanda och Kervo välfärdsområdes lokaler och bostäder

Välfärdsområdets besittning av lokaler och bostäder baserar sig för närvarande nästan helt på hyresavtal. Det enda undantaget är de bostäder som ligger i en fastighet som övergått från Kårkulla samkommun till välfärdsområdets ägo. Vanda och Kervo välfärdsområdes hyresavtal kan baserat på hyresvärdarna delas in i tre grupper, som är

1. lokaler och bostäder som städerna hyr ut till välfärdsområdet
2. lokaler och bostäder som kommunernas dotterbolag och Uudenmaan Vammaispalvelut Oy hyr ut till välfärdsområdet
3. lokaler och bostäder som andra aktörer, såsom företag och stiftelser, hyr ut till välfärdsområdet.

De lokaler och bostäder som städerna hyr ut till välfärdsområdet kan vidare delas upp i följande, mer specifika kategorier:

1. Lokaler och bostäder som är belägna i byggnader, vars huvudsakliga användningsändamål är en tjänst som omfattas av stadens organiseringsansvar, såsom småbarnspedagogik eller grundläggande utbildning. I sådana objekt har välfärdsområdet verksamhetsställen för bland annat elevvården, munhäsovården och rådgivningar.
2. Lokaler och bostäder där det inte bedrivs någon kommunal verksamhet och som kommunerna måste sälja eller bolagisera.
3. Lokaler och bostäder vars återstående livslängd är begränsad, till exempel på grund av deras dåliga skick eller aspekter som rör fastighetsutvecklingsprojekt.

Enligt införandelagen ska välfärdsområdet och kommunen ingå hyresavtal om besittning av lokalerna vilket ska gälla åtminstone till och med den 31 december 2025. Baserat på det ovan beskrivna kan det konstateras att de förhandlingar om hyresavtal som påverkar servicenäten och som förs med kommunerna i huvudsak rör lokaler och bostäder det inte bedrivs någon kommunal verksamhet och som kommunerna måste sälja eller bolagisera. I övrigt kan det inte göras några snabba ändringar till servicenäten, utan verksamheten måste planeras långsiktigare.

Enligt välfärdsområdesstrategin som antogs vid Vanda och Kervo välfärdsområdes välfärdsområdesfullmäktige 22.11.2022 § 94 fortsätter hyresavtalen för lokalerna inom områdets servicenät fortsätter, och hyresavtalen med städerna ingås i samförstånd med städerna i enlighet med lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (616/2021) eller genom separata överenskommelser om längre hyresavtal. Avsikten är att Vanda och Kervo välfärdsområde ska utnyttja införandelagens övergångsperiod och förhandla om ändamålsenliga hyresperioder baserat på servicenätplanerna.

Längden på hyresavtalen för lokaler och bostäder som kommunernas dotterbolag och Uudenmaan Vammaispalvelut Oy samt andra hyresvärdar, såsom företag och stiftelser, hyr ut till välfärdsområdet har i huvudsak övergått till välfärdsområdet i enlighet med de gällande hyresavtalen. Undantag kan anses vara de hyresavtal som har omfattas av lagen om temporär begränsning av vissa av kommunernas och samkommunernas rättshandlingar inom social- och hälsovården.

Nuläget för sektorernas servicenät

Sektorn för hälsovårdstjänster består av tre serviceområden: serviceområdet för hälsostationstjänster, serviceområdet för sjukhustjänster och serviceområdet för munhälsovård. I välfärdsområdet finns åtta hälsostationer som är Korso hälsostation, Björkby hälsostation, Håkansböle hälsostation, Västerkulla hälsostation, Dickursby hälsostation, Mårtensdals hälsostation, Myrbacka hälsostation och Kervo hälsostation. Sjukhustjänster produceras vid tre verksamhetsställen, vid Katrinesjukhuset, i Pejas och i Kervo. Munhälsovårdens tjänster produceras vid 26 tandkliniker samt som mobila tjänster i en fordonsklinik och med hjälp av två pop up-kliniker.

Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer består av tre serviceområden: serviceområdet för förebyggande tjänster för familjer, serviceområdet för tjänster som stöder familjer samt serviceområdet för specialtjänster för familjer. Tjänsterna för barn, unga och familjer produceras vid sammanlagt 262 verksamhetsställen, varav 245 är läroanstalter och daghem. Elev- och studerandevård ordnas vid 55 verksamhetsställen för grundläggande utbildning, 152 verksamhetsställen för förskoleundervisning och 24 verksamhetsställen för studerandevård på andra stadiet. Rådgivningstjänster produceras vid nio verksamhetsställen och rehabiliterings- och terapitjänster för barnfamiljer vid fem hälsostationer. Barnskydd dygnet runt ordnas som egen service vid nio enheter.

Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice består av två serviceområden: serviceområdet för tjänster för vuxensocialarbete och serviceområdet för funktionshinderservice. Inom sektorn finns sammanlagt 78 verksamhetsställen, varav 65 i Vanda och 13 i Kervo. Tjänster för vuxensocialarbetet som produceras är social rådgivning, rehabiliterande arbetsverksamhet, dag- och arbetsverksamhet, arbetsträning samt boendeservice som ordnas i nio fastigheter. Funktionshinderservice ordnas vid 17 egna enheter.

Sektorn för äldreservice består av två serviceområden: serviceområdet för service för att bo hemma och serviceområdet för service för omsorgsboende. Äldreservice produceras vid 70 verksamhetsställen, varav 25 producerar köpta tjänster. Inom serviceboende med heldygnsomsorg bedrivs egen produktion i elva fastigheter.

Gemenskapsboende produceras i sju fastigheter. Rehabiliterande dagverksamhet för äldre finns vid fem verksamhetsställen.

Tidsplanen för servicenätarbetet

Servicenätarbetet fortsätter under sommaren och våren 2023. Förslag som förberetts behandlas först i välfärdsområdets ledningsgrupp i september, varefter behandlingen fortsätter sektorsvis i framtidssektionerna och på välfärdsområdesfullmäktiges seminarium. Projektförslagen som ska tas med i investeringsplanen behandlas enligt tidsplanen för budgetberedningen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna lägesöversikten över servicenäten för kännedom.

Mötesbehandling

Representanten för ungdomsfullmäktige Tejwant Signh lämnade sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 10.50.

Första vice ordförande för välfärdsområdesfullmäktige Paula Lehmuskallio lämnade sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 11.02.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 120**Utseende av företrädare för Vanda och Kervo välfärdsområde vid Centralförbundet för Barnskyddets stadgeenliga vårmöte 23.5.2023**

VAKEDno-2023-1725

Beredare av ärendet: jurist Tiia Tuovinen

Vanda och Kervo välfärdsområde är samfundsmedlem i Centralförbundet för Barnskydd

Centralförbundet för Barnskydd ordnar stadgeenligt vårmöte 23.5.2023, dit medlemsamfund har bjudits in. Varje medlem har rätt att anmäla en företrädare till det stadgeenliga vårmötet, som ska ha befogenhet från sin gemenskap. Befogenheten ska vara skickad via anmälningsformuläret innan 12.5.2023 eller tas med till mötesplatsen för att visas innan mötet.

Tidigare har man utsett förtroendemannen som företrädare till Centralförbundet för Barnskyddets stadgeenliga möten, så ärendet tas upp till områdesstyrelsen för behandling. På Centralförbundet för Barnskyddets möte behandlas frågor enligt gemenskapens bestämmelser samt val av valutskott. Bifogat material är förslag på föredragningslista till mötet.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar att:

1. utse företrädaren för Vanda och Kervo välfärdsområde vid Centralförbundet för Barnskyddets stadgeenliga vårmöte 23.5.2023
2. vid behov ge företrädaren instruktioner för mötet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. Utse företrädare för Vanda och Kervo välfärdsområde vid Centralförbundet för Barnskyddets stadgeenliga vårmöte 23.5.2023 till Centralförbundet för Barnskyddets stadgeenliga vårmöte 23.5.2023: företrädare Olga Gilbert, ersättare Pirjo Luukkala;
2. Konstatera, att det inte har något att anmärka på mötesmaterialet.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi

§ 121**Svar på fullmäktigemotionen om att göra lätt språk till ett av Vanda och Kervo välfärdsområdes servicespråk**

VAKEDno-2022-67

Ärendets beredare: kommunikationsdirektör Leena-Mari Tanskanen

På välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 31.5.2022 § 54 lämnades den socialdemokratiska fullmäktigegruppens fullmäktigemotion avseende införande av lätt språk som ett servicespråk i Vanda och Kervo välfärdsområde. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 33 ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige. Fullmäktigemotionen lyder enligt följande:

”Lätt språk är en variant av språket som är lättare än allmänspråk både vad gäller innehåll, ordval och struktur. Lätt språk riktar sig till människor som har svårt att läsa eller förstå allmänspråk. Lätt språk är ett ännu lättare språk än klarspråk. I lätt språk beaktas läsarnas särskilda språkliga behov, till exempel genom att rikta texten till läsaren, använda bekanta ord och enkel meningsbyggnad samt gallra mängden information. (THL, Handbok om funktionshinderservice).

Att införa lätt språk som ett servicespråk i välfärdsområdet effektiviserar servicestigarna, sparar kostnader och förbättrar livskvaliteten för invånarna i området. Därför föreslår vi att lätt språk införs som ett servicespråk i Vanda och Kervo välfärdsområde.

Lätt språk underlättar förståelsen när en person har språkliga eller kognitiva utmaningar. Lätt språk är en del av informationens kognitiva tillgänglighet och gagnar oss alla. Särskilt viktigt är lätt språk för personer med intellektuell funktionsnedsättning eller talhandikapp, olika former av autism, nyfinländare och invånare med neurologisk sjukdom. Lätt språk stöder språkinläring, främjar social delaktighet och minskar behovet av tolktjänster. Man sköter också sina ärenden snabbare och sparar personalens tid om man förstår vad saken gäller. I kriskommunikation är det helt väsentligt att det använda språket är tydligt och klart så att alla genast förstår vad det är fråga om och vad man måste göra.

En människa som inte kan läsa handlingar om sig själv kan inte använda offentliga tjänster på ett ändamålsenligt sätt. Hen behöver mycket hjälp eller ställs utanför tjänsterna och marginaliseras kanske. I Finland finns ca 750 000 människor som behöver lätt språk, och antalet människor som befinner sig i en språkligt utsatt situation ökar hos oss. Ungefär 22 procent av invånarna i Vanda och Kervo välfärdsområde har något annat modersmål är finska eller svenska, och deras antal ökar ständigt. Också den åldrande befolkningen i våra välfärdsområden gör att behovet av lätt språk ökar framöver.

Den språkliga tillgängligheten förverkligas när människan är medveten om tjänsterna, får service, blir förstådd samt förstår vårdanvisningarna och därmed själv kan ta ansvar för sin vård. Då realiseras självbestämmanderätten. Enligt justitieministeriet ska man i all kommunikation sträva efter ett lätt språk (Utredning om förverkligandet av likabehandling i valfrihetsförsöken i anslutning till social- och hälsovårdstjänster. Fokus på språklig tillgänglighet – Valto (valtioneuvosto.fi). Ett jämställt samhälle möjliggör en jämlik delaktighet för var och en.

Välfärdsområdets SDP-fullmäktigegrupp föreslår att Östra Nylands välfärdsområde utom finska och svenska också inför lätt språk som servicespråk."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 22.6.2022 § 121 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till sektordirektören för koncerttjänster.

Motionen lämnades in redan 2022, men den besvaras först nu på grund av inledandet av välfärdsområdets verksamhet. Svaret har formulerats utifrån den aktuella situationen. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga som var i kraft 2022 tillämpades under 2022 inte tidsfristen på sex månader på svaren på fullmäktigemotioner, varför svaret på motionen tas upp för beslutsfattande nu.

Svar på fullmäktigemotionen:

Ett av ansvarsområdena för serviceområdet för kommunikation som ingår i koncerttjänsterna är språken som används i välfärdsområdets kommunikationskanaler.

Inom kommunikationen har man identifierat vikten av lätt språk. Det är särskilt viktigt i Vandas och Kervos område, eftersom vårt välfärdsområde har ett stort antal invånare med andra modersmål än finska eller svenska, vilket även motionen tar fasta på. Allt som allt behövs lätt språk av mer än var tionde invånare, så det är fråga om en betydande andel av våra klienter.

I välfärdsområdets allmänna principer för kommunikation och information, som godkändes i välfärdsområdesstyrelsen 28.2.2023 § 47, fastställs att *"Vår kommunikation är konkret och begriplig. Vi producerar de viktigaste innehållen på lätt språk."* Detta är i linje med 34 § i lagen om välfärdsområden: *"I kommunikationen ska det användas ett sakligt, klart och begripligt språk och olika invånargrupperns behov ska beaktas. Kommunikationen ska ske med tillgängliga metoder."*

Ansvar för att främja lätt språk och att utbilda i detta internt har våren 2023 tilldelats en översättare som utöver dessa ansvarar för tillgänglighet. Genom detta säkerställs att hela kommunikationsområdet utvecklar sin kompetens inom lätt språk och att man kommer ihåg att utarbeta de viktigaste innehållen på lätt språk. Efter detta kan kunnandet och medvetenheten om betydelsen av lätt språk så småningom utvidgas till hela välfärdsområdet (t.ex. upprättande av handlingar).

Välfärdsområdet har också börjat nyttja samarbete med tidningen Selkovantaalainen. Tidningen delas ut till 90 000 hushåll i Vanda och dess läsarprocent är 58. Tidningen når särskilt väl de invånare som har något annat modersmål än finska eller svenska. Enligt en läsarundersökning är läsarnas modersmål oftast ryska, somaliska, arabiska och finska. Tidningens innehåll på lätt språk utnyttjas även i den övriga kommunikationen; de har distribuerats till exempel i tidningen Keski-Uusimaa och erbjudits till Kervo stad för nyttjande.

I kommunikationen har det också fattats ett beslut om att skapa en egen språkversion på lätt språk av webbplatsen. Genomförandet kommer att ta tid, eftersom översättningarna till svenska ännu inte är färdiga (ung. 85 % är färdigt) och översättningarna till engelska först har påbörjats. Vi använder samma resurser för att få alla språkversioner, men utnyttjar vid behov köpta tjänster.

För närvarande är vårt mål att skapa de viktigaste innehållen på lätt språk och därefter utvidga användningen av lätt språk. Än så länge har detta arbete dock precis påbörjats.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar den mottagna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar fullmäktigemotionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 122**Svar på fullmäktigemotion gällande stöd av organisationernas verksamhet och samarbete**

VAKEDno-2022-67

Kompletterande material

1 Hyväksytty järjestöyhteistyön tiekartta ja toimeenpanosuunnitelma.pdf

Beredare av ärendet: specialsakkunnig Pia Tasanko-Lavikainen

Vid områdesfullmäktiges sammanträde 29.3.2022 § 37 lämnades Riitta Särkeläs fullmäktigemotion gällande stöd av organisationernas verksamhet och samarbete. Fullmäktigemotionen har också undertecknats av 46 områdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

”Organisationerna gör ett ovärderligt arbete som stöder välfärdsområdena i att nå de mål som satts upp för social- och hälsovårdsreformen. Med hjälp av organisationernas verksamhet främjas och stärks invånarnas välfärd, hälsa och trygghet. Organisationernas verksamhet hjälper människor att klara sig i vardagliga situationer och ger stöd även inom skuggområden för tjänster. Organisationernas verksamhet kompletterar offentliga tjänster och kan till exempel ingå i servicekedjan eller -helheten. Sammanlagt 255 social- och hälsovårdsorganisationer och 5 stiftelser är verksamma inom Vanda och Kervo område, och de är en viktig resurs för välfärdsområdet. Enligt lagen om ordnandet av social- och hälsovården ska välfärdsområdet främja invånarnas välfärd och hälsa och ha huvudansvaret i den mån denna uppgift är kopplad till andra lagstadgade uppgifter inom välfärdsområdet. Den måste också främja verksamhetsförutsättningarna och påverkansmöjligheterna hos organisationer som jobbar för främjandet av välfärd och hälsa, i just dessa uppdrag.

I framtiden kommer stödet till organisationernas verksamhet att vara både på välfärdsområdenas och kommunernas ansvar. Det är viktigt att förfarandena avtalas tillsammans med välfärdsområdets kommuner, så att organisationernas verksamhetsmöjligheter inte äventyras under förändringsfasen. I praktiken innebär det bland annat att man låter organisationer använda utrymmen, garanterar organisationsunderstöd samt kommer överens om kommunernas och välfärdsområdenas ansvar. En struktur för regelbunden dialog och samarbete behövs mellan organisationer och välfärdsområdet.

Organisationer får genom STEA understöd från Veikkaus avkastning för olika slags verksamhet, vilken genomförs i framtiden inom välfärdsområden. En del av dessa funktioner genomförs nu genom partnersamverkan med kommunen: organisationer får genom STEA understöd till verksamheten i frågan och kommunen medfinansierar samma verksamhet. Det är viktigt att partnersamverkan fortsätter i samarbete med välfärdsområden och att välfärdsområden reserverar resurser för partnersamverkan liksom kommunerna. Annars finns det en risk att funktionerna i fråga, som ofta varit till stöd för de som befunnit sig i utsatt ställning på grund av till exempel våld i nära relationer, psykisk ohälsa eller något annat skäl, kan äventyras.

Jag föreslår/vi föreslår att under 2022 Vanda-Kervo välfärdsområde

- *tillsammans med välfärdsområdets kommuner samt organisationer skapar och avtalar om praxis kring stöd till organisationer, för att säkerställa organisationernas verksamhetsförutsättningar även i framtiden*
- *definierar den ansvariga part vilken i framtiden kommer att ansvara för stöd till organisationerna inom välfärdsområdet och reserverar resurser för stöd av organisationers verksamhet*
- *utreder den partnersamverkan inom välfärdsområdet som innehåller understöd för organisationer genom STEA och städernas finansiering för denna verksamhet, samt säkerställer att dessa funktioner fortsätter inom välfärdsområdet*
- *bildar en struktur för regelbunden dialog och samarbete mellan organisationer och välfärdsområden som en del av välfärdsområdets förvaltningsmodell, så att organisationer kan vara en viktig sakkunnig och resurs vid utvecklingen av välfärdsområdet och ett stöd för invånarna."*

Områdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 7.4.2022 § 50 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sända den vidare till ekonomiberedningsdirektören samt specialsakkunnig (främjande av hälsa /delaktighet) för beredning.

Motionen lämnades redan i 2022, men svaret ges först nu på grund av inledning av välfärdsområdets verksamhet. Svaret grundar sig på den aktuella situationen. Enligt förvaltningsstadgan som var i kraft i 2022 tillämpades fristen på 6 månader för svar på fullmäktigemotioner inte i 2022, varför beslutet om svaret på fullmäktigemotionen fattas nu.

Svar på fullmäktigemotionen:

Enligt 25 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde är nämnden för närdemokrati och delaktighet uppgift att koordinera välfärdsområdets organisationssamarbete, besluta om öppnande av understödsansökningsomgången samt upprätta förslag åt områdesfullmäktige om att bevilja understöd utgående från områdesfullmäktiges principer för understöd. Vidare beslutar områdesstyrelsen enligt 23 § i förvaltningsstadgan om beviljande av understöd utgående från förslag från nämnden för närdemokrati och delaktighet. HYTE-teamet (främjandet av hälsa och välfärd, organisations- och intressegruppsamarbete) som är underställt koncerntjänsternas expert- och utvecklingstjänster stöder nämnden i koordineringen av organisationssamarbetet. I teamet arbetar bland annat specialsakkunnig inom organisationssamarbetet.

Understödsberedningen inleddes i välfärdsområdet våren 2022. Ledningsgrupperna för Vanda och Kervo välfärdsområde samt Vanda och Kervo städer drog upp riktlinjer på sina sammanträden i maj, att både välfärdsområdet som kommunerna i fortsättningen hjälper organisationer som stöder social- och hälsovårdens tjänsteproduktion enligt den gemensamt överenskomna riktlinjen. Områdesstyrelsen understödsprinciper bereddes under början av hösten i samarbete med Vanda och Kervo städer. Områdesstyrelsen godkände principerna på sitt sammanträde 5.10.2022 § 192. Enligt understödsprinciperna beviljar välfärdsområdet understöd åt verksamhet som stöder social- och hälsovården. Områdesstyrelsen beviljar understöd för verksamhet som stöder social- och hälsovården enligt följande indelning: Verksamhetsunderstöd för verksamhet som stöder social- och hälsovården och samarbetsunderstöd för verksamhet som stöder social- och hälsovården.

Nämnden för när demokrati och delaktighet beslutade på sitt möte 9.11.2022 § 30 om öppnande av understödsansökningsomgången. Ansökan om understöd inleddes 24.11 och avslutades 22.12.2022 klo 12.00. I välfärdsområdets budget reserverades understödsanslag för 2023 på sammanlagt 850 000 euro.

Den föregående nämnden för när demokrati och delaktighet upprättade på sitt sammanträde 6.3.2023 § 15 ett förslag åt områdesstyrelsen om beviljade understöd och områdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 14.3.2023 § 63 att bevilja understöd åt 29 sökanden. Totalt beviljade man 94 500 euro i verksamhetsunderstöd åt 21 sökanden och totalt 755 500 euro i samarbetsunderstöd åt åtta sökanden. I beredningen av understöd samarbetade man tätt med Vanda och Kervo städer och Social- och hälsoorganisationernas understödscentral STEA. Med detta strävade man bland annat efter att säkerställa kontinuiteten av de funktioner inom välfärdsområdet som gemensamt finansieras med STEA fortsätter.

För föreningars och välfärdsområdets regelbundna och fortsatta dialog för har man skapat olika strukturer. Under hösten 2022 kartlade man i samband med enkäten om organisationssamarbetet organisationernas intresse att som försök bilda en egen utvecklingsgrupp för organisationerna. Gruppens uppgift är att fungera som en kontaktyta mellan organisationerna och välfärdsområdet samt lägga fram organisationernas synpunkter speciellt i det strategiska beredningsarbetet (bland annat organisationers stöd, samarbetets strukturer, organisationssamarbetets synlighet i välfärdsområdets strategiska program och planer). 28 olika organisationsaktörer anmälde sig till gruppen. Gruppen har samlats ungefär en gång i månaden från och med oktober 2022.

Det är tänkt att gruppen ska samlas tills att man för välfärdsområdet grundar en samarbetsgrupp/delegation/organ som ansvarar för organisationssamarbetet. Detta bereds som bäst (utredning som rör ärendet har bland annat behandlats i fullmäktigeutskottet 24.4.2023 och behandlas i nämnden för när demokrati och delaktighet 8.5.2023). Avsikten är sedan att under sommaren fortsätta dialogen med organisationerna och utifrån den bearbeta den vidare så, att ärendet i början av hösten kan läggas fram i nämnden för när demokrati och delaktighet, fullmäktigeutskottet samt för bredare behandling av fullmäktigegrupperna och det är tänkt att beslut om framförande förs till behandling senare under hösten. Även koordineringsgruppen för organisationssamarbete har utöver välfärdsområdet och kommunaktörerna även representanter från organisationerna. Organisationerna har varit representerade i bland annat HYTE-förhandlingarna.

För att ge omfattande stöd åt organisationssamarbetet och organisationernas verksamhetsförutsättningar beredde man under hösten 2022 i samarbete med organisationer, nämnden för när demokrati och delaktighet samt välfärdsområdets ledning och sakkunniga en vägkarta för organisationssamarbetet. Nämnden för när demokrati och delaktighet godkände vägkartan och dess verkställighetsplan för 2023 på sitt sammanträde 6.3.2023 § 14. Den godkända vägkartan för organisationssamarbetet och verkställighetsplanen finns som tilläggsmaterial.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar föreslår för områdesfullmäktige att fullmäktige antecknar den mottagna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar fullmäktigemotionen vara slutbehandlad.

Mötesbehandling

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Patrik Karlsson poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.30.

Asian käsittelyn aikana Pirkko Letto esitti asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi. Jukka Hako sekä Pirjo Luukkala kannattivat Pirkko Leton palautusesitystä. Aluehallitus päätti tämän jälkeen yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att återremittera ärendet för ny beredning.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 123**Svar på fullmäktigemotionen om utvecklandet av bestående vård- och servicerelationer inom Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2022-67

Ärendets beredare: sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer Hanna Mikkonen, sektordirektören för service inom äldreomsorg Minna Lahnalampi-Lahtinen, sektordirektören för hälsovårdstjänster Kati Liukko samt sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice Kirsi Leväpelto

På välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 19.4.2022 § 44 lämnades KD:s fullmäktigegrupps fullmäktigemotion avseende utveckling av varaktiga vård- och servicerelationer i Vanda och Kervo välfärdsområde. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 28 ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige. Fullmäktigemotionen lyder enligt följande:

"Fullmäktigemotion avseende utveckling av varaktiga vård- och servicerelationer i Vanda och Kervo välfärdsområde.

"Varaktiga vård- och servicerelationer inom social- och hälsovården är ett konkret sätt att uppnå besparingar och säkerställa tjänsternas kvalitet. När en läkare/socialarbetare /medarbetare inom hemvården e.d. känner sin klient, har hen en tydlig bild av situationen som helhet.

Inom hemvården och de övriga socialtjänsterna måste vi satsa på kontinuitet. Om en äldre person får besök av tiotals olika aktörer under en månad, kan vi inte prata om god vård. Varaktiga klientrelationer gör det möjligt att följa upp förändringar i funktionsförmågan och på så sätt kan man minska bland annat onödigt lidande och onödiga kostnadsökningar till följd av fallolyckor.

Ofta berättar också klienterna mer öppet om sina krämpor och levnadsvanor till en bekant läkare än läkare som ständigt byts ut. Klienterna följer bättre anvisningar när de ges av en bekant läkare och tar ansvar för sin egen hälsa. Med en bekant läkare kan ärenden utträttas tryggt även telefonledes eller över videoförbindelse.

Dessutom uppskattar klienterna varaktiga vård- och servicerelationer. Under de senaste årtionden har kontinuiteten dock minskat på mottagningarna. Klienternas otrygghet har ökat, vilket skapar behov av extra besök. Det finns risk för att ansvaret och uppföljningen av vården splittras. Vem ansvarar för vården om läkarna byts ut titt som tätt?

80 procent av hälsovårdens kostnader härrör från klienter som behöver mycket tjänster. Varaktiga vård- och servicerelationer är särskilt viktiga för dessa personer. Detta kan genomföras antingen med modellen med regionalt ansvar, husläkarmodellen eller familjeläkarmodellen. Det är också viktigt att skapa en teammodell för de yrkesutbildade personer som deltar i vården.

Vi fullmäktigeledamöter som undertecknat motionen föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde börjar utveckla modeller som bygger på varaktiga vård- och servicerelationer inom både hälsovården och socialservicen och att det reserveras tillräckliga resurser för utvecklingen av dem."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 18.5.2022 § 87 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skickade den vidare för beredning till sektordirektören för hälsovårdstjänster, sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer, sektordirektören för äldre-service samt sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice och beslutade att svaret ska beredas när sektordirektörerna har tillträtt.

Motionen lämnades in redan 2022, men den besvaras först nu på grund av inledandet av välfärdsområdets verksamhet. Svaret har formulerats utifrån den aktuella situationen. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga som var i kraft 2022 tillämpades under 2022 inte tidsfristen på sex månader på svaren på fullmäktigemotioner, varför svaret på motionen tas upp för beslutsfattande nu.

Svar på fullmäktigemotionen:

Sektorn för hälsovårdstjänster (sektordirektör Kati Liukko)

Fördelarna med kontinuitet i vården är obestridliga. Det finns starka forskningsevidens som visar att när en och samma läkare tar hand om patienten, förbättras kvaliteten i vården, minskar sjukligheten och dödligheten betydligt, minskar det totala behovet av hälsovårdstjänster och de sammanlagda kostnaderna för hälsovården samt förbättras patientnöjdheten. När lagstiftningen om vårdgarantin skärps framhävs dock vårdens tillgänglighet i diskussionerna. Det bör beaktas att tillgänglighet och kontinuitet inte är åtskilda och att de vare sig kan eller bör utvecklas var för sig. Bättre kontinuitet bidrar till bättre tillgänglighet och bättre tillgänglighet gör det lättare att genomföra kontinuitet.

I Vanda och Kervo välfärdsområde har man planerat att i början av 2023 gå över till teammodellen enligt SHM:s utredning Husläkare 2.0. Ett pilotförsök med modellen inleds vid hälsostationerna i Kervo och Kivistö hösten 2023. Utifrån pilotförsöken utvidgas modellen till alla hälsostationer i slutet av 2023–under 2024.

Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer (sektordirektör Hanna Mikkonen)

I sektorn för tjänster för barn, unga och familjer anses varaktiga vård- och servicerelationer vara viktiga. Varaktiga relationer ökar tilliten och hjälper klienterna bland annat att föra sina bekymmer på tal.

Serviceförmågan påverkas dock av utmaningar i personaltillgången, som framför allt syns i tillgången på socialarbetare, psykologer och läkare. Även serviceområdena har i sina verksamhetsplaner lyft fram stärkandet av personaltillgången, förmågan att hålla kvar personalen och arbetshälsan som mål.

För sektorn utarbetades 2022 beskrivningar av processen för nya klienter, vilka innefattar både rådgivningsfasen och klienthandledningsfasen. Dessutom har sektorerna utarbetat servicebeskrivningar för alla sina tjänster. Båda åtgärderna bidrar till ökad tydlighet för en klient som söker sig till tjänsterna och till bättre transparens i serviceutbudet. Med smidiga vård- och klientstigar främjas också klientorienteringen och varaktigheten i vård- och klientrelationen.

Sektorn för äldre-service (sektordirektör Minna Lahnalampi-Lahtinen)

Inom äldre-service beaktas varaktiga vård- och klientrelationer under hela klientstigen. Med en enhetlig process för nya klienter och tydliga beskrivningar av

ansvaren inom uppgifterna säkerställer man servicestigens smidighet och samarbetet mellan olika aktörer. I klienthandledningens bedömning av servicebehovet kartläggs alltid både klientens situation som helhet och helheten av de tjänster som behövs, och baserat på detta utses för klienten vid behov en egen kontaktperson enligt 4 § i socialvårdslagen och 17 § i lagen om stödande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre.

Klienthandledningen utser en egen kontaktperson för alla familjer med närståendevård och alla klienter som behöver särskilt stöd. Också för hemmaboende familjer med minnessjukdom, som inte får hemvårdstjänster, utses en egen kontaktperson från klienthandledningen. För klienter inom hemvård, gemenskapsboende och omsorgsboende utses alltid en ansvarig skötare via tjänsten, som ser till att klientens servicehelhet genomförs, att klientens vård- och serviceplan är uppdaterad och att kontinuiteten i vården förverkligas. I hemvårdens och boendeservicens servicebeskrivningar förutsätts att en ansvarig skötare utses för klienten, varigenom man säkerställer att detta genomförs likvärdigt både i den egna servicen och i köpta tjänster.

Personalomsättningen och utmaningarna med personaltillgången har getts särskild uppmärksamhet i sektorns verksamhetsplan och åtgärder för att förbättra situationen har vidtagits tillsammans med välfärdsområdets personaltjänster.

Inom omsorgsboende har man gått över till verksamhet enligt hemvårdsmodellen i hybridhus. I hemvårdsmodellen behöver klienten inte flytta när servicebehovet ändras. Verksamhetssättet gör det möjligt att tillgodose klienternas servicebehov så att tjänsterna rör på sig i stället för klienten. Övergången från gemenskapsboende till serviceboende med heldygnsomsorg underlättas och klientförflyttningarna mellan enheter minskar.

Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice (sektordirektör Kirsi Leväpelto)

I verksamhetsplanen för sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice framhävs en smidig klienthandledning, där man i planeringen och utvecklingen av tjänsterna utnyttjar verksamhetssätt som stöder klienternas delaktighet, såsom verksamhet i klientråd och klientrespons. Dessutom utökas personalens möjligheter att delta och påverka genom att möjliggöra dialog med ledningen/cheferna samt beakta personalens idéer i förnyelsearbetet. Inom vuxensocialarbetet används en egen kontaktperson, som vid behov kan använda sig av ett mångprofessionellt samarbetsnätverk när servicebehovet bedöms och stödtjänsterna planeras. Man har velat satsa på personalens orkande och personalstabilitet genom att skapa en egen mentorsmodell för introduktionen av nya arbetstagare.

Inom funktionshinderservicen har varaktiga vård- och servicerelationer redan säkerställts i processen för nya klienter där man utser en egen kontaktperson från åldersgruppsteamet för klienten. Den egna kontaktpersonen ledsagar klienten i den första bedömningen av servicebehovet och när servicebehoven ändras och säkerställer kontinuiteten i tjänsterna i övergångsskeden. För klienten utses en egen kontaktperson när servicen inleds. Om servicebehovet ändras under pågående service, kontaktar den egna kontaktpersonen en medarbetare inom klienthandledningen. Man strävar efter att genomföra boendeplaceringarna på ett

sådant sätt att klienten inte behöver flytta från sitt hem, även om det sker förändringar i hälsotillståndet. Vi försöker att engagera personalen så att personalförändringarna ska vara så få som möjligt.

Inom serviceområdet för funktionshindersservice har man under början av året fäst särskild uppmärksamhet vid smidiga serviceprocesser genom ett samarbete mellan klienthandledningen, ordnandet av tjänster och serviceproduktionen. Målet har varit att förebygga avbrott i servicen och påskynda genomförandet av servicen. Genom dessa åtgärder har man uppnått goda resultat i personalstabiliteten.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar den mottagna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar fullmäktigemotionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 124**Svar på fullmäktigemotionen om ibruktagande av ett arbetssätt enligt teammodell på Vanda och Kervo välfärdsområdes hälsostationer**

VAKEDno-2022-67

Ärendets beredare: Sektordirektören för hälsovårdstjänster Kati Liukko

På välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 31.5.2022 § 53 lämnades Marja Ahavas, Anniina Pylsys och Olga Gilberts fullmäktigemotion avseende införandet av ett teambaserat arbetssätt på hälsostationerna i Vanda och Kervo välfärdsområde. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 31 ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige. Fullmäktigemotionen lyder enligt följande:

"I flera kommuner och samkommuner används ett teambaserat arbetssätt som möjliggör kontinuitet i vården och tillgång till vården inom en vecka.

Forskning har visat att kontinuitet i vården är ett centralt kvalitetsrelaterat element i primärvården. Kontinuitet i vården har ansetts vara särskilt viktig för patienter med långvariga hälsoproblem eller sjukdomar, för multisjuka patienter och för patienter som av andra anledningar har ett stort behov av hälsovårdstjänster. Kontinuitet i vården är förenad med bättre patientnöjdhet, bättre resultat i hälsofrämjandet, bättre följsamhet till vården samt till mindre behov av sjukhusvård och minskad dödlighet.

Det mångprofessionella samarbetet måste stärkas för att hälsovårdstjänsterna ska fungera smidigt, kostnadseffektivt och inom ramen för vårdgarantin på sju dagar. I ett mångprofessionellt team finns läkare och skötare och alltid när det är möjligt även socialarbetare, psykiatriska sjukskötare och fysioterapeuter. I teammodellen börjar patientens problem utredas direkt under den första kontakten i ett mångprofessionellt arbete. Vissa problem kan åtgärdas redan under samma dag, till och med på distans. Modellen garanterar kontinuiteten i vården, när samma team alltid har hand om samma patienter. I teammodellen ryker inte kontinuiteten i vården eller tillgången till vård vid frånvaro eller växling av några teammedlemmar. Man kan snabbt, smidigt och kostnadseffektivt skräddarsy för varje patient sådan service som passar hen som individ.

Vi föreslår att hälsostationerna i Vanda och Kervo välfärdsområde utvecklar verksamheten enligt det teambaserade arbetssättet, med beaktande av hälsostationens lokala förhållanden."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 22.6.2022 § 120 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till sektordirektören för hälsovårdstjänster.

Motionen lämnades in redan 2022, men den besvaras först nu på grund av inledandet av välfärdsområdets verksamhet. Svaret har formulerats utifrån den aktuella situationen. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga som var i kraft 2022 tillämpades under 2022 inte tidsfristen om sex månader på svaren på fullmäktigemotioner, varför svaret på motionen tas upp för beslutsfattande nu.

Svar på fullmäktigemotionen:

Båda kommunerna i Vanda och Kervo välfärdsområde har redan tidigare haft verksamhet som liknar den teambaserade modellen. De invånare som får vård vid Kervo hälsostation har delats upp enligt husläkarmodellen så att varje invånare har en namngiven husläkare. Vid hälsostationerna i Vanda har man i sin tur använt en listmodell, där de invånare som behöver regelbunden service har en namngiven husläkare. Båda kommunerna har alltså en slags ansats för övergången till den nya teammodellen enligt rubriken.

Fördelarna med kontinuitet i vården är obestridliga. Det finns starka forskningsevidens som visar att när en och samma läkare tar hand om patienten, förbättras kvaliteten i vården, minskar sjukligheten och dödligheten betydligt, minskar det totala behovet av hälsovårdstjänster och de sammanlagda kostnaderna för hälsovården samt förbättras patientnöjdheten. När lagstiftningen om vårdgarantin skärps framhävs dock vårdens tillgänglighet i diskussionerna. Det bör beaktas att tillgänglighet och kontinuitet inte är åtskilda och att de vare sig kan eller bör utvecklas var för sig. Bättre kontinuitet bidrar till bättre tillgänglighet och bättre tillgänglighet gör det lättare att genomföra kontinuitet.

I sektorn för hälsovårdstjänster har man ända sedan slutet av 2022 förberett införandet av teammodellen enligt utredningen Husläkare 2.0, den sektorövergripande servicemodellen och lösarteammodellen i Vanda och Kervo välfärdsområde.

Lösarteammodellen

När en patient kontaktar hälsostationen med anledning av ett bekymmer eller hälsoproblem, ska ärendet börja lösas eller vidarebefordras direkt under den första kontakten. Verksamheten enligt lösarteammodellen styr en ändamålsenlig användning av hälsostationens resurser, eftersom när bedömningen av vårdbehovet tas ett steg vidare och görs mångprofessionellt, tas klientens ärende genast under arbete. Ärendet förs över inte till en annan yrkesutbildad person, utan man löser klientens problem i första hand själv och konsulterar härvid andra yrkesutbildade personer om det behövs. I verksamhet enligt lösarteammodellen får man snabbt även läkarens ställningstagande till ärendet. Samtidigt är klienten medveten om att hans ärende är under arbete.

Verksamheten i lösarteamet minskar onödigt köande och leder till att klienten får hjälp snabbare. Dessutom är modellen tidsbesparande och miljövänlig, om ärendet kan skötas via en konsultation på distans. Lösarteammodellen äventyrar inte kontinuiteten i vården eller långvariga klientrelationer, och en ändamålsenlig användning av de begränsade resurserna gagnar alla.

I verksamhet enligt lösarteammodellen berikas arbetet för de yrkesutbildade personerna tack vare ett ökat samarbete mellan dessa. Å andra sidan ger detta arbetstagarna också bättre möjligheter att koncentrera sig på sitt eget kompetensområde.

När bedömningen av vårdbehovet tas ett steg vidare sällar man fram de klienter som verkligen behöver träffa en läkare. För klienter som har en egen husläkare försöker man trygga kontinuiteten i vården genom att bedöma huruvida ärendet kan vänta till dess att det finns möjlighet att träffa husläkaren.

Med hjälp av lösarteammodellen kan tillgänglighetsbehovet tillgodoses och modellen bör länkas starkt till modellen med eget team.

Lösarteammodellen används redan vid hälsostationerna i både Kervo och Korso. De övriga hälsostationerna i välfärdsområdet kommer att införa modellen under våren 2023.

Modellen med sektorövergripande team

Modellen med sektorövergripande team, som i synnerhet lämpar sig för klienter som behöver särskilt många tjänster eller vars problem är omfattande eller svårbehandlade, har testats redan under fjolåret i ett pilotförsök vid hälsostationerna både i Kervo och Korso. I fortsättningen kommer modellen att integreras i modellen med eget team. I fortsättningen måste man också överväga om modellen ska användas vid alla hälsostationer eller om det ska inrättas centraliserade team i välfärdsområdet som betjänar den klientgrupp som behöver sektorövergripande tjänster. Modellen med sektorövergripande team kräver specialisering av både läkarna och skötarna och även samarbete mellan flera yrkesgrupper.

Utredningen Husläkare 2.0 och modellen med eget team

I Vanda och Kervo välfärdsområde har man planerat att i början av 2023 gå över till teammodellen enligt SHM:s utredning Husläkare 2.0. Ett pilotförsök med modellen inleds vid hälsostationerna i Kervo och Kivistö hösten 2023. Utifrån pilotförsöken utvidgas modellen till alla hälsostationer i slutet av 2023–under 2024.

Modellen med eget team planeras av personalen vid hälsostationerna. Under 2023 kommer hela hälso- och sjukvårdspersonalen att utbildas i tankesättet och metoderna för kontinuerlig förbättring och dessutom ska alla chefer utbildas i ledarskap enligt Lean-modellen/coachande ledarskap. För hela sektorn utbildas dessutom utvecklare som agerar som stöd för arbetsgemenskaperna i förändringen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar den mottagna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar fullmäktigemotionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 125**Svar på fullmäktigemotionen om alkohol- och drogarbete på Vanda och Kervo välfärdsområdes sjukhus**

VAKEDno-2022-67

Ärendets beredare: sektordirektören för hälsovårdstjänster Kati Liukko

På välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 31.5.2022 § 55 lämnades Antero Eerolas fullmäktigemotion om rusmedelsarbete som ska inledas vid sjukhusen. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 15 ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige. Fullmäktigemotionen lyder enligt följande:

"Fullmäktigemotion om uppsökande rusmedelsarbete som ska inledas vid sjukhusen

Vanda och Kervo välfärdsområde inleder uppsökande rusmedelsarbete inom hälsovårdstjänsterna. Syftet är att erbjuda hjälp med problem med det dagliga livet och livshanteringen hos personer som kommer till jourmottagningen och övrig sjukhusvård på grund av missbruksproblem. I detta skulle man kunna samarbeta med organisationer i den tredje sektorn."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 22.6.2022 § 122 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till sektordirektören för hälsovårdstjänster.

Motionen lämnades in redan 2022, men den besvaras först nu på grund av inledandet av välfärdsområdets verksamhet. Svaret har formulerats utifrån den aktuella situationen. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga som var i kraft 2022 tillämpades under 2022 inte tidsfristen om sex månader på svaren på fullmäktigemotioner, varför svaret på motionen tas upp för beslutsfattande nu.

Svar på fullmäktigemotionen:

Inom missbrukar- och mentalvårdstjänsterna i Vanda och Kervo välfärdsområde produceras redan nu tjänster ute på fältet på många olika sätt och i flera olika team. I Pejas jourområde har det funnits en sjukskötare inom missbrukartjänsterna i nästan tio år. Målet för arbetet är att aktivt erbjuda missbrukarvård för patienter som behöver det. Arbetsuppgifterna omfattar bedömning av missbrukarvården i jourområdet, handledning och rådgivning samt ordnande av fortsatt vård inom missbrukartjänsterna. I uppgiften ingår också konsultationer om och utbildning i missbrukarvård till personalen på avdelningarna i Pejas. Arbetet utförs i ett nära samarbete med missbrukar- och mentalvårdstjänsterna i Vanda och Kervo välfärdsområde.

Vi producerar dessutom rusmedelsarbete ute på fältet, som kan riktas till patienter inom både öppenvården och den slutna vården eller vara uppsökande arbete för att minska skadorna. Vid sidan av yrkesutbildad personal utförs arbete ute på fältet av en erfarenhetsexpert som är anställd vid missbrukar- och mentalvårdstjänsterna.

Arbete ute på fältet utförs för närvarande av sex medarbetare vid sidan av annat arbete. Det ökade behovet och nyttan av arbetet ute på fältet har identifierats. Arbetet har utvecklats under de senaste åren, men med de befintliga resurserna kan hela

behovet inte tillgodoses. Tilläggsresurser behövs i synnerhet inom uppsökande och skademinskande tjänster inom hälso- och socialvården som tillhandahålls ute på fältet.

Brotjänsten

Brotjänstens mål är att säkerställa en planmässig övergång för klienten till öppenvårdstjänsterna efter vård på institution eller en fängelseperiod. Meningen är att gå vid klientens sida och hitta tjänster som stöder klientens återhämtning och vardagshantering. Dessa kan vara bland annat tjänster som produceras av aktörer i den tredje sektorn, missbrukar- och mentalvårdstjänster, boende- och socialservice. Arbetet genomförs enligt klientens individuella behov.

Kriterier: För myndiga klienter inom missbrukarrehabiliteringen, som har många stödbehov och som får tjänster på institution inom missbrukarvården eller fängelset för första gången eller återkommande och som inte har de kontakter eller resurser som behövs för att på egen hand skaffa sig nödvändiga tjänster inom stödåtgärderna inom öppenvården eller den tredje sektorns tjänster.

Rusmedelsarbetets stöd ute på fältet i servicestigens övergångsfaser

Målet för rusmedelsarbetet ute på fältet är att stöda klienterna i övergångsfaser, till exempel när öppenvården inleds, vid övergången från öppenvården till avvänjningsvården eller från avvänjningsvården till öppenvården eller i väntan på rehabiliterande vård på institution inom missbrukarvården. Syftet är att tillhandahålla intensivt stöd för att trygga kontinuiteten i missbrukarvården. Tjänsten är avsedd för klienter med missbruksproblem och eventuella andra utmaningar med att på egen hand använda och hitta nödvändiga tjänster (bl.a. tjänster inom hälso- och sjukvården, missbrukar- och mentalvården, boende- och socialservice samt tjänster i den tredje sektorn). Arbetet genomförs enligt klientens individuella behov.

Kriterier: För myndiga klienter inom missbrukarvården som bor i välfärdsområdet och som har många stödbehov i anslutning till servicestigens övergångsfaser, till exempel vid övergångar mellan öppenvård, avvänjningsvård och rehabiliterande vård på institution.

Missbruksbedömning och konsultation ute på fältet

Tjänsten för missbruksbedömning och konsultation ute på fältet är avsedd för personer med missbruk som på grund av somatiska eller psykiska tillstånd inte kan ta sig till missbrukarpolikliniken. Tjänsten kan begäras av personen själv, en anhörig eller en myndighet.

Kriterier: För myndiga personer med missbruk som på grund av somatiska eller psykiska tillstånd inte kan ta sig till missbrukarpolikliniken.

Uppsökande och skademinskande tjänster inom hälso- och socialvården som tillhandahålls ute på fältet för missbrukare

Målet för arbetet är att hjälpa och stötta missbrukare som inte strävar efter nykterhet, men som behöver stöd med att söka sig till tjänster som främjar livshandlingen och ledsagande till vård vid akuta psykiska och somatiska tillstånd. Arbetet omfattar uppsökande insatser som syftar till att hitta personer som behöver missbrukarvård eller somatisk eller psykiatrisk vård och hänvisning av dem till vården och tjänsterna.

Det uppsökande arbetet består bland annat av arbete ute på fältet i missbrukarvårdens boendeservice för att testa smittsamma sjukdomar.

Kriterier: För missbrukare bosatta i välfärdsområdet, som inte strävar efter nykterhet, men som behöver stöd med att söka sig till tjänster som främjar livshanteringen och ledsagande till vård vid akuta psykiska och somatiska tillstånd. Det uppsökande arbetet riktas bland annat till klienterna inom boendeservicen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar den mottagna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar fullmäktigemotionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 126

Svar på fullmäktigemotionen om grundandet av en enhet för utredning av arbets- och funktionsförmåga samt pensionsmöjligheter som en del av Vanda och Kervo välfärdsområdes hälsovårdstjänster

VAKEDno-2022-67

Ärendets beredare: Kati Liukko

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 20.12.2022 § 114 lämnade Ulla-Maija Kopras fullmäktigemotion **"En enhet för utredning av arbets- och funktionsförmåga samt pensionsmöjligheter som en del av Vanda och Kervo välfärdsområdes hälsovårdstjänster"**. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 34 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Enligt arbets- och näringsministeriets senaste sysselsättningsöversikt var arbetslösheten i oktober 2022 10,3 procent i Vanda och 8,5 procent i Kervo. Antalet långtidsarbetslösa, särskilt de som varit arbetslösa i mer än två år, har ökat med 10,6 procent i hela Nyland. I Vanda har antalet långtidsarbetslösa allt som allt varit stabilt under flera år.

Det är känt att bland arbetslösa arbetssökande är det personer med sämre hälsotillstånd, sådana som är sjuka eller som har funktionshinder som inte kommer in på arbetsmarknaden och de som är friskare som får arbete. Faktorer som på grund av brist på arbete försämrar eller äventyrar hälsa och välbefinnande, såsom fattigdom, låg utbildningsnivå och ohälsosamma levnadsvanor, ackumuleras enligt forskning mer bland arbetslösa, särskilt långtidsarbetslösa, än bland sysselsatta personer. Vanligtvis försvinner också företagshälsovårdens tjänster och därmed också hälsouppföljningen med jobbet. En tredjedel av de som varit arbetslösa i över två år uppskattas vara berättigade till invalidpension. De återstående två tredjedelarna är personer som möjligen kunde återvända till arbetslivet, till exempel med hjälp av rehabilitering (Kerätär, 2016).

Den arbetslösas servicestig för utredning av arbetsförmågan inleds med en hälsoundersökning för arbetslösa, i enlighet med hälso- och sjukvårdslagen (1326/2010, 13 §). Med hjälp av hälsoundersökningen för arbetslösa kartläggs arbets- och funktionsförmågan samt rehabiliteringsbehoven, men den är inte i sig tillräcklig för att öka sysselsättningen (Kerätär, 2016). Hälsoundersökningen fungerar dock väl som verktyg för främjande av hälsan och är en viktig del av den mångdisciplinära servicekedjan för bedömning av arbetsförmågan. För närvarande görs hälsoundersökningar för arbetslösa vid Sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättning (TYP) i Vanda samt till viss del vid hälsostationerna. I Kervo utförs hälsoundersökningarna för arbetslösa vid hälsostationen på remiss från sysselsättnings servicen. Hälsostationerna har dock olika praxis för hälsoundersökningar för arbetslösa, särskilt när det gäller tidsbokning, organiseringsprocesser och genomförande.

De sakkunniga som arbetar med utredning av arbets- och funktionsförmåga samt pensionsmöjligheter inom primärvården, såsom hälsovårdare och läkare, bör ha tillräckliga kunskaper om och vara förtrogna med den övergripande utredningen av den arbetslösas arbets- och funktionsförmåga, fastställandet av störningar och kunskap om pensionsutredningsprocessen. Personalen måste ha tillräcklig sakkunskap för att kunna identifiera problem med långtidsarbetslösas hälsa och funktionsförmåga innan de

exempelvis hänvisas till sysselsättningsfrämjande tjänster. Till exempel i Tammerfors utförs utredningen av långtidsarbetslösas arbets- och funktionsförmåga och pensionsutredning av den mångprofessionella Aikuisten terveystarkastusten yksikkö-enheten som en del av hälsovårdens tjänster.

Vanda och Kervo välfärdsområde bör grunda en enhet för utredning av arbets- och funktionsförmåga samt pensionsmöjligheter som en del av hälsovårdstjänsterna. En enhet för utredning av arbets- och funktionsförmåga samt pensionsmöjligheter under samma tak är kostnadseffektivt, minskar runtskickandet av kunder och betonar att utredning och stöd ska ske samtidigt när problemen är långvariga och komplexa.

Vi ledamöter föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde grundar en enhet för utredning av arbets- och funktionsförmåga samt pensionsmöjligheter som en del av primärvården för att tillgodose tillräcklig service för arbetslösa och långtidsarbetslösa.”

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 17.1.2023 § 15 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till sektordirektören för hälsovårdstjänster senast 20.6.2023.

Svar på fullmäktigemotionen:

1. Beskrivning av nuläget för tjänsterna i Vanda och Kervo

1.1. Lagstadgade hälsokontroller för arbetslösa

Vanda:

- Teamen för effektiviserad jobsökning inom sysselsättningstjänsternas tjänster för vuxna. I servicen ingår sektorsövergripande samservice som främjar arbetskraft (TYP). För verksamheten ansvarar tre hälsoplanerare.
- Teamen för självständig jobsökning och effektiviserad jobsökning inom tjänsterna för unga. Omfattar TYP och Navigatorn-verksamhet för unga. För verksamheten ansvarar tre hälsoplanerare.
- Lagstadgade hälsokontroller för arbetslösa utförs dessutom av hälsovårdarna vid hälsostationerna. Arbetssökande hänvisas till hälsostationerna från Arbets- och näringstjänsterna (AN-tjänsterna) eller från teamen för självständig jobsökning inom tjänsterna för vuxna i Vanda, som ingår i kommunförsöket med sysselsättning i Vanda och Kervo, samt teamen för integrationsklienter och tjänster på främmande språk. Klienterna kommer till hälsostationerna antingen genom att själv ta kontakt med hälsostationen i det egna området eller med remiss av en AN-expert eller jobbcoach. Från hälsokontrollen kan den arbetssökande hänvisas till munhälsovården för en tandläkarundersökning.

Kervo:

- I Kervo pågår ett pilotprojekt för samutveckling med Terveystalo, där utmanande utredningar av arbetshälsan hänvisas från hälsostationen till Terveystalos företagsläkare baserat på hälsovårdarens bedömning.

1.2. Hälsoplanerarnas roll

Hälsoplanerarna (6 pers.) övergick 1.1.2023 till Vanda och Kervo välfärdsområde från sysselsättningstjänsterna i Vanda. Planerarna arbetar vid Dickursby hälsostation. Beteckningen hälsoplanerare kommer att slopas och man börjar använda beteckningarna enligt utbildningen, hälsovårdare/sjukskötare. I denna text har ändringen av beteckningen ännu inte beaktats.

Utöver att genomföra de lagstadgade hälsokontrollerna för arbetslösa har hälsoplanerarna ett nära, mångprofessionellt samarbete med sysselsättningstjänsternas jobbcoacher och yrkesvalspsykologer, socialhandledare, FPA och Vanda stads verkstäder. Planerarna bedömer dels klientens situation i fråga om förmåner, dels klientens behov av pensionsutredning, bedömning av arbetsförmågan av en läkare eller sjukskrivning. Dessutom bedöms klientens hälsotillstånd och arbets- och funktionsförmåga i förhållande till sysselsättningstjänsternas sysselsättningsplan. Man försöker att i mångprofessionellt samarbete hitta för varje klient en tjänst/stig mot studier eller arbetsliv som främjar arbets- och funktionsförmågan, i rätt tid och enligt behoven. Arbetslösa får också hjälp med att söka sig till hälsotjänster som motsvarar deras behov. Hälsoplanerarna har gedigna kunskaper om bedömning av hälsotillståndet samt arbets- och funktionsförmågan. Hälsoplanerarna har också omfattande kunskaper om olika tjänster som stöder arbets- och funktionsförmågan och som tillhandahålls av FPA, Vanda stad samt Vanda och Kervo välfärdsområde.

Vanda stads sysselsättningstjänster skaffade tjänsterna för utredning av arbetsförmågan fram till slutet av 2023 som köpta tjänster från Helsingfors stads enhet för utredning av arbetsförmågan samt från Terveystalo i Dickursby. Klienter har hänvisats till köpta tjänster för utredning av arbetsförmågan med en remiss från hälsoplanerarna vid utredning av arbetsförmågan för pensionering eller krävande utredning av hälsotillståndet och arbetsförmågan.

1.3 Sektorövergripande samarbete

I Vanda har det mångprofessionella och sektorövergripande samarbetet skapats för personer som behöver många tjänster och för långtidsarbetslösa. Enbart en hälsokontroll för arbetslösa räcker för att öka sysselsättningen. Det mångprofessionella samarbetet stöder en sektorövergripande identifiering av klientens servicebehov och främjande av hälsa och välfärd på ett heltäckande sätt. Tjänsterna erbjuds till arbetslösa Vandabor under ett och samma tak och med låg tröskel. Det mångprofessionella och sektorövergripande samarbetet har konstaterats vara en smidig arbetsform som tjänar klientens intresse, då tjänsterna har samlats fysiskt till ett och samma ställe.

2. Plan för genomförande av tjänsterna i Vanda och Kervo välfärdsområde

Behovet av att sammanjämka tjänsterna i Vanda och Kervo har identifierats och planeringen för att förenhetliga tjänsterna har inletts. Under januari-april har man samlat in information om processerna för hälsokontroller för arbetslösa i välfärdsområdet. Även i samarbetet mellan läkare har man identifierat behovet av att öka kompetensen och kunskaperna. Krävande bedömningar av arbetsförmågan kräver specialkompetens om företagshälsovården och ofta även bedömningar av andra än specialister inom allmänmedicin, såsom en psykiater eller neurolog.

Hälsoplanerarna i Vanda och Kervo välfärdsområde har hög kompetens och är förtroagna med en heltäckande bedömning av arbetssökande arbetslösa samt med pensionsprocesserna. Hälsoplanerarnas kompetens och sakkunskap kommer att utnyttjas i Vanda och Kervo välfärdsområde i den fortsatta planeringen av utredningarna av arbets- och funktionsförmågan samt pensionsmöjligheterna.

Målet för planeringen är att ordna hälsotjänsterna för de arbetslösa i området enligt en mångprofessionell och tväradministrativ verksamhetsmodell. Fysiskt sett ordnas tjänsten på de ställen där arbetslösa uträttar ärenden. Modellen i fråga bygger starkt på Navigatorns servicekoncept. Verksamhetsmodellen främjar det sektorövergripande arbetet som stöder hälsan och välfärden hos arbetslösa. I modellen eftersträvas en heltäckande lösning för att minska arbetslösheten. Verksamhetssättet är klientorienterat och främjar avsevärt överföringen av kunskaper från olika sektorer mellan yrkeskunniga personer och olika organisationer.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige antecknar den inkomna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 127**Svar på fullmäktigemotionen om utredning av en verksamhetsmodell för social förskrivning (hyvinvointilähetete) som stöd för hjälpbehövande personer med kollektiva metoder i samarbete med den tredje sektorn i Kervo och Vanda**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: Minna Lahnalampi-Lahtinen

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 31.5.2022 52 § lämnades Anne Karjalainens fullmäktigemotion om utredning av en verksamhetsmodell för social förskrivning (hyvinvointilähetete) som stöd för personer som behöver hjälp med kollektiva metoder i samarbete med tredje sektorn i Kervo och Vanda. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 18 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen löd enligt följande:

”Uleåborg har i samarbete med den tredje sektorn utvecklat social förskrivning (”Social Prescribing”) för äldre personer. Målet är att i samarbete med tredje sektorn i Uleåborg hitta ensamma äldre personer som bor hemma och som behöver hjälp. Syftet med social förskrivning är att med kollektiva metoder nå de ensamma äldre personer som har behov av sociala kontakter och aktiviteter. Kunden hänvisas till stadens eller stadsdelens klubbar och aktiviteter som redan finns för äldre människor och som ordnas av tredje sektorn. En social förskrivning kan ges av en läkare, sjukvårdare, anställd inom hemvården, socialarbetare eller någon annan överenskommen anställd inom social- och hälsovården som i sitt arbete möter en äldre person som är i behov av aktivering. Kunden frågas om lov att ge hens kontaktuppgifter till en frivillig inom tredje sektorn som välfärdsområdet samarbetar med, som i sin tur kontaktar kunden. Den frivilliga kartlägger tillsammans med kunden kundens icke-medicinska behov, intressen och kommer överens om fortsatta åtgärder. Det finns en broschyr om klubbar och aktiviteter som lämpar sig för äldre personer och som ordnas av tredje sektorn på det område där kunden bor. Broschyren är ett bra hjälpmedel då man diskuterar med kunden. Den frivilliga går efter den äldre personen hemifrån och bekantar sig med aktiviteten tillsammans med den äldre personen. Om aktiviteten inte är lämplig eller inte intresserar kunden, söker den frivilliga efter en ny aktivitet eller klubb tillsammans med kunden. Om kunden inte vill ge sina kontaktuppgifter kan man ge kunden broschyren om aktiviteterna på hens eget område. Den frivilliga eller arbetstagaren på tredje sektorn är utbildad för uppdraget.

Den sociala förskrivningen ersätter inte tjänster som välfärdsområde ansvarar för att organisera.

Verksamhetsmodellen för social förskrivning kan utnyttjas också inom andra målgrupper. Motsvarande verksamhetsmodell har prövats med THL:s finansiering i några kommuner i Lappland, särskilt med tanke på utmaningarna som Covid-19-pandemin har fört med sig.

Mera information: www.hyvinvointilahete.fi (enbart på finska).

Hyvinvointilähetete - Uusi toimintamalli lappilaisessa kontekstissa, Eeva Rossi, Anne Korpelainen ja Minna Zechner, 2022, Lapin yliopisto.

Vi som undertecknat fullmäktigemotionen föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde i samarbete med välfärdsområdets påverkansorgan och områdets tredje sektor på vårt välfärdsområde utreder konstruktionen av en motsvarande verksamhetsmodell som

modellen för social förskrivning (Hyvinvointilähte). Samtidigt utreds kostnaderna för verksamhetsmodellen både för välfärdsområdet och för organisationerna då det gäller att organisera och utbilda frivilliga.”

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 22.6.2022 § 119 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till sektordirektören för äldreservice.

Motionen lämnades in redan 2022, men den besvaras först nu på grund av inledandet av välfärdsområdets verksamhet. Svaret har formulerats utifrån den aktuella situationen. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga som var i kraft 2022 tillämpades under 2022 inte tidsfristen på sex månader på svaren på fullmäktigemotioner, varför svaret på motionen tas upp för beslutsfattande nu.

Svar på fullmäktigemotionen:

I beredningen av välfärdsområdets välfärdsberättelse och välfärdsplan framhävs sambandet mellan främjandet av hälsa, välfärd och säkerhet och välfärdsområdets strategi. Arbetet för främjande av hälsa och välfärd går ut på att minska skillnader i hälsa och välfärd mellan olika befolkningsgrupper, upprätthålla och förbättra hälsa, välfärd, delaktighet samt arbets- och funktionsförmåga och att förebygga bland annat psykisk ohälsa, skador orsakade av missbruk, sjukdomar, olyckor, bristande delaktighet och marginalisering. I välfärdsområdets strategi är särskilt aspekterna ”Vi stärker välfärd och säkerhet” samt ”Vi verkar tillsammans” starkt kopplade till främjandet av hälsa och välfärd. Främjandet av hälsa och välfärd är också starkt länkat till välfärdsområdets delaktighetsprogram. Enligt strategin stöds äldre personers funktionsförmåga och förbättras deras livskvalitet genom att ordna individuella, förutseende och förebyggande tjänster.

I välfärdsområdets tjänster ligger fokus på rådgivning och handledning om och produktion av de lagstadgade tjänsterna inom social- och hälsovården samt tjänster som förebygger försämring av funktionsförmågan i enlighet med grunderna för beviljande av tjänsterna. I Vanda och Kervo välfärdsområde betjänar seniorrådgivningen äldre och deras anhöriga med handledning och rådgivning i flera kanaler, per telefon, via e-post, vid verksamhetsställen (västra Vanda, östra Vanda och Kervo) samt via Maisa. Också konsultationer mellan yrkesutbildade personer genomförs i huvudsak via meddelanden i Apotti och telefonledes. Medarbetarna vid seniorrådgivningen hänvisar dem som tar kontakt enligt behoven till verksamhet som bedrivs av olika aktörer, såsom städerna, organisationsaktörer och församlingen. Seniorrådgivningen har information om olika aktörer inom hälsa och välfärd och invånare hänvisas bland annat till kulturlotsen-verksamheten, Rasti-gemenskapernas öppna verksamhet, kvartersklubbar eller verksamhet i invånarlokalerna.

I Vanda och Kervo välfärdsområde har den äldre befolkningen möjlighet att ta del av HyväTyö-verksamhet, där äldre personer får hjälp av en assistent som är anställd på viss tid med lönesubvention. HyväTyö-assistentens klienter är ensamma personer som inte har anhöriga som kan hjälpa till i vardagen eller vars anhöriga bor långt borta. HyväTyö-assistenten hjälper till med vardagssysslor (utevistelse, ledsagande till ärenden, sällskap för samtal), uppmuntrar och motiverar att delta i verksamhet i området, till exempel ledsagar personen till kvartersklubben eller verksamheten i Havu-/Myyrasti-gemenskaperna. Med verksamheten stöds det sociala välbefinnandet

och boendet i hemmet. Information om invånare som behöver en assistent kommer från klienthandledningen, dagverksamheten, rehabiliteringen i hemmet, Steppi Vantaa, psykiatriska polikliniken.

Även verksamheten i kvartersklubbar är en del av frivilligverksamheten i välfärdsområdet, och klubbarnas innehåll produceras av frivilliga aktörer. Kvartersklubbarna samordnas av verksamhetsledaren för frivilligverksamheten. Kvartersklubbarna är mötesplatser med låg tröskel och målet är att genom att starta klubbar öppna platser i områden där det bor äldre personer och områden, från vilka man har fått information om att det finns behov av en mötesplats. Äldre, ensamma personer och personer som saknar socialt umgänge kan komma till kvartersklubben och delta i verksamheten utifrån sina egna möjligheter. Verksamhetens innehåll formas baserat på deltagarnas önskemål. Kvartersklubbarna finns runt om i välfärdsområdet. Äldre personer har hänvisats till verksamheten i kvartersklubbarna från alla tjänster inom välfärdsområdet, om klienten har framfört önskemål om en mötesplats med låg tröskel och den person som bemött hen har upptäckt behovet. Målet är att främja kvartersklubbarnas verksamhet i hela välfärdsområdet. Verksamheten är förebyggande och ett sätt att mota ensamheten och öka välbefinnandet hos den äldre befolkningen. Alla frivilliga aktörer som är verksamma i välfärdsområdet har fått utbildning och det har upprättats ett skriftligt avtal om verksamheten med dem.

Inom äldreservicen försöker man uppnå målen enligt välfärdsområdets strategi med hjälp av olika utvecklingsprojekt, såsom Vanda och Kervo välfärdsområdes projekt enligt Finlands program för hållbar tillväxt. Projektet syftar till att stöda äldre personers boende i hemmet genom att rikta in tjänster utifrån ett proaktivt arbetssätt och genom att förtydliga välfärdsområdets helhet av tjänster för äldre som produceras i hemmet och knyta dessa på ett naturligt sätt till hela serviceutbudet inom social- och hälsovården. Äldre personer får bättre tillgång till tjänster i rätt tid när dolda stödbehov och problem identifieras med hjälp av förebyggande insatser i tidigt skede. Öppna tjänster som stöder välbefinnandet och som riktas till stadsborna samt social- och hälsovårdens tjänster gör det möjligt att bo hemma med god funktionsförmåga. Projektet Hyvä Ikä kommer att ta fram en modell för seniorverksamhet som gör det enklare att ta kontakt när det uppstår oro och med hjälp av vilken äldre personer kan nås proaktivt. I projektet bedrivs ett samarbete med organisationer, frivilliga, städernas basservice (t.ex. kultur- och idrottstjänster) samt välfärdsområdet för att fortsätta och vidareutveckla de verksamhetsmodeller som används i arbetet enligt modellen för positiv särbehandling och i det uppsökande äldrearbetet så att dessa kan inkluderas i utbudet inom äldreservicen.

I Vanda och Kervo välfärdsområde utvecklas som en del av projektet VakeHyva – Hyvät palvelut, som ingår i HyväHyte-spetsprojektet för utvecklingen, ett servicekoncept för hälsa och välfärd. HyväHytes mål är att kommunernas kultur-, natur- och idrottsverksamhet ska bli en del av serviceutbudet inom social- och hälsovården. Med hjälp av verksamhetsmodellen som utvecklas i projektet ska hemmaboende äldre hänvisas till kommunernas och den tredje sektorns hälsotjänster som främjar hälsa och välfärd, såsom kultur-, natur- och idrottstjänster, och gemenskaplig verksamhet. För det systematiska arbetet utvecklas en modell för servicebricka och handledning och enhetliga, täckande verksamhetsmodeller för de utvalda målgruppernas behov. Åtgärderna inom projektet kommer att preciseras i

takt med att det nationella definitionsarbetet framskrider och i åtgärderna beaktas utnyttjande av verksamhetsmodeller (bl.a. sektorövergripande servicehandledning, mobila tjänster och tjänster ute på fältet) enligt THL:s definitioner och modellen Social prescribing. I utvecklingsarbetet inom ramen för projektet beaktas invånarnas utvecklardelaktighet. I projektet har man under 2022 genomfört en invånarenkät där man kartlade tillgängligheten av kultur-, natur- och idrottstjänster ur den äldre befolkningens perspektiv.

Parallellt med dessa utvecklingsarbeten som gäller hela välfärdsområdet startar i Havukoski och Myrbacka våren 2023 ett program som finansieras av Päivikki och Sakari Sohlbergs stiftelse. I programmet skapas en servicehelhet som fungerar som ett nätverk och en modell med vilken man kan tillhandahålla mångsidigt, snabbt och rättidigt stöd för äldre. Programmet genomförs genom fem arbetspaket som producerar innehåll för uppgifterna enligt finansieringsprogrammet. Arbetspaketen är hjälp med det digitala, stöd i vardagen, psykiskt välbefinnande, stöd för föräldraskapet samt psykiskt välbefinnande hos äldre. Finansiering har beviljats till verkningfulla och mätbara åtgärder, och syftet är att främja, vidareutveckla och utvidga bästa verksamhetsmodeller som redan används. Målet för arbetspaketet för stöd för psykiskt välbefinnande hos äldre är att hitta äldre i utsatt ställning genom ett nätverkssamarbete med hemvården i området, gerontologiskt socialarbete och yrkesutbildade personer som arbetar med bedömning av servicebehovet. I programmet producerar Stiftelsen Diakonissanstalten i Helsingfors och HelsingforsMissionen uppsökande äldrearbete, tjänsten Seniorhållplatsen och tjänsten med stödpersoner. De utvecklar verksamheten tillsammans med äldre servicen och olika aktörer i områdena. Det centrala är att skapa fungerande praxis med hjälp av vilka äldre personer hittar lämpliga stödåtgärder för sig själva med hjälp av olika organisationsaktörer, Seniorrådgivningen eller serviceproducenter i välfärdsområdet.

Välfärdsremissen är utmärkt verksamhet som verkligen genomförs på olika sätt i olika välfärdsområden. I Vanda och Kervo välfärdsområde genomförs motsvarande verksamhet via den centraliserade klienthandledningen, där Seniorrådgivningen handleder och hjälper äldre att hitta verksamhet och aktiviteter som stärker välbefinnandet. Klienterna och deras anhöriga kan ta direkt kontakt med tjänsten telefonledes, via e-post eller via Maisa och vid behov med hjälp av en yrkeskunnig person inom social- och hälsovården via klientdatasystemet. Dessutom kan klienten vid behov få hjälp från HyväTyö-verksamheten eller det uppsökande äldrearbetet för att hitta lämplig verksamhet. I Vanda och Kervo välfärdsområde används också en remissbaserad verksamhetsmodell med välfärdsmentorer, där stadens idrottstjänster och hälsotjänster samarbetar för att erbjuda livsstilshandledning och rådgivning för dem som behöver det.

Stadens tjänster som stöder välfärden, såsom kultur- och idrottstjänsterna, samt organisationsaktörer som bedriver verksamhet i området och deras tjänster är centrala i arbetet för att främja hälsa och välfärd. Det nära samarbetet med staden och organisationerna bör fortsätta även framöver och detta samarbete säkerställs med hjälp av välfärds- och delaktighetsplaner samt via de verksamhetsmodeller, elektroniska verktyg och samarbetsmodeller som nu utvecklas inom projekten.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar den mottagna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar fullmäktigemotionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 128**Svar på fullmäktigemotionen om att utarbeta ett program som har som mål att eliminera bostadslösheten i Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: Kirsi Leväpelto

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 22.11.2022 § 98 lämnades Pia Lohikoskis fullmäktigemotion **"Utarbetande av ett program som syftar till att eliminera bostadslösheten i Vanda och Kervo välfärdsområde**

". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 19 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Utarbetande av ett program som syftar till att eliminera bostadslösheten i Vanda och Kervo välfärdsområde

För att eliminera bostadslöshet krävs samarbete mellan välfärdsområden och kommuner. Det viktigaste är att säkra att bostadslösa och deras tjänster inte hamnar utanför välfärdsområdet och kommunerna som följd av social- och hälsovårdsreformen.

Särskilt de som drabbats av bostadslöshet under en lång tid behöver aktivt stöd för att klara av utmaningarna i livet och lyckas finna boende. Detta kräver att välfärdsområden, kommuner och aktörer inom tredje sektorn gör samarbete.

Vi områdesledamöter som undertecknat föreslår att i Vanda och Kervo välfärdsområde utarbetas ett program som syftar till att eliminera bostadslösheten."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 14.12.2022 § 285 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshindersservice.

Motionen lämnades in redan 2022, men den besvaras först nu på grund av inledandet av välfärdsområdets verksamhet. Svaret har formulerats utifrån den aktuella situationen. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga som var i kraft 2022 tillämpades under 2022 inte tidsfristen på sex månader på svaren på fullmäktigemotioner, varför svaret på motionen tas upp för beslutsfattande nu.

Svar på fullmäktigemotionen:

Ett mål för regeringsprogrammet för Sanna Marins regering var att minska bostadslösheten till 2023 och halvera den till 2027. Även om de totala antalet bostadslösa i hela Finland minskade från 2021 till 2022, visar siffrorna inte samma utveckling för Vandas och Kervos del. I Vanda fanns 2022 sammanlagt 291 bostadslösa, varav 34 personer var långtidsbostadslösa. Det totala antalet bostadslösa steg med 72 personer från 2021, men å andra sidan minskade antalet långtidsbostadslösa med 42 personer. I Kervo fanns 2022 sammanlagt 32 bostadslösa, varav sju personer var långtidsbostadslösa. I Kervo steg det totala antalet bostadslösa med sex personer från 2021, men å andra sidan minskade antalet långtidsbostadslösa med nio personer.

Bakom långvarig bostadslöshet finns ofta många faktorer, såsom skuldsättning, missbruksproblem eller psykisk ohälsa. En påverkande faktor kan också vara att de sedvanliga bostadslösningarna inte fungerar och lämpliga stödtjänster saknas. Bostadslösheten räknas som långvarig när den pågått minst ett år eller när en person varit bostadslös återkommande gånger under de senaste tre åren. Vid långvarig bostadslöshet ökar behovet av hjälp och stöd.

I Vanda och Kervo välfärdsområde kan personer som riskerar att bli eller som är bostadslösa få tjänster inom socialt arbete hos vuxensocialarbetet eller socialservicen för unga. Genom social rehabilitering kan man dessutom effektivt stärka klienternas sociala funktionsförmåga, förebygga marginalisering och främja delaktighet. Om man i samband med bedömningen av servicebehovet enligt socialvårdslagen, som gjorts tillsammans med klienten, har konstaterat att klienten av någon särskild anledning har stödbehov inom boende, livshantering eller ordnande av boendet och att basservicen inom socialarbetet inte räcker till, kan klienten hänvisas till specialsocialejänsterna för boende för att få intensifierat stöd.

Boendeservicen är avsedd för bostadslösa personer med nedsatt funktionsförmåga, som behöver stöd för självständigt boende eller övergången till självständigt boende eller omsorg dygnet runt. Boendeservicens serviceutbud omfattar boendejouren, gemenskapsboende, kortvarigt boende för en bedömningsperiod, stödboende, serviceboende med heldygnsomsorg samt öppet vardagsrum-verksamhet med låg tröskel. Målgruppen för tjänsterna är rehabiliteringsklienter inom missbruks- och mentalvården och andra som behöver motsvarande tjänster. Verksamheten inom boendeservicen styrs av principen bostad först och ett återhämtningsorienterat arbetssätt.

Utöver basservicen har situationen för bostadslösa förbättrats även genom projektet för förebyggande av bostadslöshet som pågått i Vanda 2020–2022 och i Vanda och Kervo välfärdsområde 2022–2023. Projektet för förebyggande av bostadslöshet finansieras av social- och hälsovårdsministeriet. Målgruppen för projektet för förebyggande av bostadslöshet är bostadslösa och personer som löper risk för bostadslöshet i Vanda och Kervo välfärdsområde, som inte omfattas av tjänster, samt de yrkeskunniga personer som arbetar med dem. I projektet utvecklas tjänster för de bostadslösa som har det allra sämst ställt och som behöver sektorövergripande stöd. I projektet arbetar två team: teamet för arbetet ute på fältet och utvecklar teamet.

Teamet för arbetet ute på fältet utvecklar ett mångprofessionellt arbetssätt för arbetet ute på fältet, i vilken man kombinerar social- och hälsovårdens kompetens samt erfarenhetsexpertis. Teamet gör uppsökande arbete bland målgruppen och ger mångprofessionell servicehandledning och rådgivning. Målet är att säkerställa att klienterna kommer till de tjänster som de behöver och att ge stöd för att lösa boendesituationen. Utvecklar teamet utvecklar boenderådgivningen baserat på Finansierings- och utvecklingscentralen för boendets (ARA) kriterier för understödet för boenderådgivning. Boenderådgivningen är avsedd för alla invånare i välfärdsområdet som vill ha rådgivning och handledning i boendefrågor. Rådgivningen är en kortvarig tjänst som ges en gång. I boenderådgivningen får klienten hjälp av ett mångprofessionellt team där en medarbetare från socialvården, hälso- och sjukvården och FPA ingår. Vid behov hänvisas klienten till andra tjänster, till exempel till socialt arbete eller teamet för arbetet ute på fältet. Under 2023 är avsikten att skapa

konsultationskanaler mellan hälso- och sjukvården och den tredje sektorn samt att starta en ekonomirådgivningsbyrå i anslutning till boenderådgivningen. I projektet för förebyggande av bostadslöshet har man dessutom satt ihop ett nätverk för dem som arbetar med bostadslöshetsfrågorna. Dess mål är att fungera som en gemensam informationsförmedlings- och utvecklingsplattform för den offentliga och den tredje sektorn. Nätverket hade ungefär 60 medlemmar 2022.

Projektet för förebyggande av bostadslöshet kommer att avslutas i slutet av 2023, men dess mål är att integrera teamet för arbete ute på fältet i Vanda och Kervo välfärdsområdes basservice. Man hoppas även på en fortsättning för boenderådgivningen, och samarbetsförhandlingarna om boenderådgivningen med Vanda stad och eventuellt även Kervo stad är i startgroparna. Vanda och Kervo städer har möjlighet att ansöka om finansiering för utveckling av boenderådgivningen från ARA.

För att den socialservice som redan finns och de samarbetsmodeller för att minska och ta hand om bostadslösheten som skapats ska ha en bestående effekt, har man i utvärderingarna av bostadslöshetsprogrammen också betonat tillgången till hyresbostäder med rimliga hyror samt omfattande utveckling av tjänsterna över organisationsgränserna. I Vanda och Kervo välfärdsområde har man även identifierat behovet av mer omfattande samarbete för att stärka arbetet med bostadslöshetsfrågorna och behovet av att upprätta ett gemensamt bostadslöshetsprogram med Vanda och Kervo städer. Under våren 2023 har man fört preliminära samarbetsförhandlingar om att utarbeta ett gemensamt bostadslöshetsprogram.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige antecknar den inkomna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 129**Svar på fullmäktigemotionen om en mångfaldsbaserad ledningsstrategi för välfärdsområdet**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: Mikko Hokkanen och Anne Sivula

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 21.6.2022 § 66 lämnades Gashaw Bibanis fullmäktigemotion "**En mångfaldsbaserad ledningsstrategi för välfärdsområdet**". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 14 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Välfärdsområdet bör utarbeta en tydlig ledningsstrategi som tar hänsyn till principerna om mångfald och inklusion (delaktighet) på alla nivåer i organisationen.

Mångfalden i arbetslivet ökar. En tydlig ledningsstrategi för mångfald och delaktighet är avgörande för att attrahera och hålla kvar personal, för välbefinnande i arbetet och för produktionen av tjänster.

Bakgrund

Mångfaldens attribut är ålder, kön, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, etniskt ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse och sexuell läggning. Dessa är också i lag definierade diskrimineringsgrunder som inte får användas för att missgynna personer som arbetstagare eller kunder. På arbetsplatsen omfattar mångfaldens dimensioner även de anställdas olika utbildningar, erfarenheter, färdigheter, arbetssätt, personligheter och värderingar. Alla dessa skillnader har en inverkan på ledarskap.

Finlands befolkning och arbetsliv blir allt mer kulturellt mångfaldigt och internationellt. Sysselsättningen av personer med utländsk bakgrund breddar kunskapsbasen och ökar internationaliseringen. Mångfald, icke-diskriminering och en positiv inställning till invandring i arbetslivet och i samhället som helhet är avgörande för sysselsättningen av invandrare som redan befinner sig i Finland och för Finlands image i den globala konkurrensen om kvalificerad arbetskraft och internationella investeringar.

Snabb sysselsättning av personer med utländsk bakgrund bidrar till deras integration och delaktighet i samhället, vilket minskar de kostnader och risker som är associerade med marginalisering.

En viktig del av ledningen av mångfald är att satsa på icke-diskriminerande och jämställd praxis. Organisationernas praxis har utarbetats med majoriteten i åtanke och kan oavsiktligt missgynna personer från andra kulturer. Organisationernas praxis bör ta hänsyn till personalens mångfald och säkerställa att den inte oavsiktligt diskriminerar människor från andra kulturer. Även när det gäller rekrytering är det viktigt att satsa på icke-diskriminerande anställningspraxis. Det ligger i arbetsplatsernas intresse att, förutom att garantera jämlikhet, ha de mest lämpade personerna för jobbet."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 16.8.2022 § 152 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till chefen för strategiberedning.

Motionen lämnades in redan 2022, men den besvaras först nu på grund av inledandet av välfärdsområdets verksamhet. Svaret har formulerats utifrån den aktuella

situationen. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga som var i kraft 2022 tillämpades under 2022 inte tidsfristen på sex månader på svaren på fullmäktigemotioner, varför svaret på motionen tas upp för beslutsfattande nu.

Svar på fullmäktigemotionen:

Likabehandling på arbetsplatserna främjas och diskriminering som bryter mot diskrimineringslagen förebyggs genom personalpolitiskt jämlikhetsarbete. Diskrimineringslagen förpliktar välfärdsområdet som arbetsgivare att ha en plan för de åtgärder som behövs för att främja likabehandling. Enligt diskrimineringslagen ska en arbetsgivare bedöma hur likabehandling uppnås på arbetsplatsen och med hänsyn till arbetsplatsens behov utveckla arbetsförhållandena samt förfarandena i samband med att personal anställs och beslut som berör personalen fattas. De främjande åtgärderna ska vara effektiva, ändamålsenliga och proportionerliga med beaktande av verksamhetsmiljön, resurserna och övriga omständigheter. Planen kan vara separat eller ingå i någon annan plan.

I välfärdsområdets personalpolitik kopplas jämställdhets- och likabehandlingsarbetet till ledarskapet i alla skeden under anställningsförhållandets livscykel. Främjandet av jämställdhet och likabehandling och förebyggandet av diskriminering gäller bland annat rekrytering, lönesättning och belöningar, karriärutvecklingsmöjligheter, fördelning av arbetsuppgifter, arbetsförhållanden samt arbetstids- och frånvaropraxis.

Välfärdsområdet vill vara en föregångare i skapandet och främjandet av jämställda och jämlika verksamhetsätt i arbetsgemenskaperna. En utmaning i välfärdsområdets jämställdhets- och likabehandlingsarbete 2023 var tillgången till uppgifter om personalen. Å andra sidan ger uppbyggandet av den nya organisationen och den granskning av samtliga processer och anvisningar för personalledningen som ingår i detta välfärdsområdet en möjlighet att på ett heltäckande sätt beakta jämställdhets- och likabehandlingsaspekten redan när processerna planeras, från rekryteringen till dess att ett anställningsförhållande upphör.

De viktigaste målen för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet för 2023 definieras i välfärdsområdets personal- och utbildningsplan enligt följande:

- I samband med introduktionen av och utbildningar för chefer som har övergått till välfärdsområdet och nya chefer säkerställs att varje chef har grundläggande kunskaper om främjandet av jämställdhet mellan könen och jämlikhet, förebyggande av diskriminering och könsmångfald. På så sätt försöker vi säkerställa att cheferna identifierar eventuella situationer där diskriminering sker och vet hur de ska ingripa i och förebygga diskriminering.
- Vid utveckling av personalrapporteringen beaktas jämställdhets- och jämlikhetsarbetet och behovet av detta i synnerhet vad gäller lönesättning. Under 2023 görs en lönekartläggning enligt lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män.
- Jämställdhet och jämlikhet är viktiga aspekter som ska beaktas när välfärdsområdets system för löner och belöningar tas i bruk och utvecklas.
- Välfärdsområdet utarbetar en plan för införande av anonym rekrytering under 2023.
- Under 2023 skapas en verksamhetsmodell och plan för genomförandet av jämställdhets- och jämlikhetsarbetet i välfärdsområdet, där även samarbetet och

gränsyterna med det operativa jämställdhets- och jämlikhetsarbetet (= inom tjänsterna) beaktas.

Ledningen av välfärdsområdet bygger på ledning av verksamhetskulturen. Utifrån de värderingar som beslutats – rättvisa, ansvarsfullhet och mod – har man formulerat en vision, mot vilken man planmässigt och systematiskt leder verksamhetskulturen.

Verksamhetskulturen kristalliseras i följande sex punkter:

- Vi litar på människor och ger alla ansvar
- Vi agerar målinriktat och känner till målen
- Vi arbetar alla åt samma håll
- Ansvarsfördelningen är tydlig
- Växelverkan är öppen och respektfull
- Vi uppmuntrar mod och en experimenterande kultur

Innehållen under dessa punkter har ännu inte beskrivits närmare, men de kommer att innefatta en mångfacetterad syn på hur vi vill att vår verksamhetskultur ska uppfattas av såväl våra klienter som vår personal, och även i form av ömsesidig verksamhet som stöder personalledningen. Verksamhetskulturen är samtidigt ett ledarskapslöfte som cheferna i välfärdsområdet ger till personalen och därigenom till våra klienter.

Utvecklingen av verksamhetskulturen i riktning mot målet styrs i diskussioner och coachningar som vänder sig till både chefer och arbetsgemenskaper. Utvecklingen kommer också att utvärderas årligen ända från arbetsenheternas nivå.

Den grundläggande coachningen för cheferna omfattar grunderna för ledningen, där diversitet och ledning av diversitet ingår som tema. I välfärdsområdets utbildningsplan finns redan för det innevarande året verkstäder om ämnen som rör mångkulturellt klient- och arbetssamarbete samt en utbildning om identifiering av rasism och metoder för förebyggande av rasism. Även de utbildningar som främjar arbetsgemenskapsfärdigheterna omfattar aspekter som rör bemötandet av mångfald och olikhet (olika slags människor, inhoppare). För det innevarande året planeras dessutom personalutbildning för att främja bemötandet av könsminoriteter och sexuella minoriteter.

En förändring av verksamhetskulturen – även för att förstå diversitet och inkludering och omsätta förståelsen i praktiken – kräver flera år av varaktig, systematisk och planmässig ledning. Ledningsstrategin i sig kan främja detta. Vi har dock redan börjat definiera och främja verksamhetskulturen och tagit fram anvisningar och planer för arbetet med den. Vi behöver inte ha flera dokument, strategier, om samma ämne för att omsätta förändringen. Det viktiga är verkställandet, att föra samtal, följa förändringar, ingripa i missförhållanden som upptäckts och att på så sätt gå målmedvetet vidare i saken.

Såsom konstaterades tidigare, är målet att under 2023 skapa en verksamhetsmodell och plan för genomförandet av jämställdhets- och jämlikhetsarbetet i välfärdsområdet, där även samarbetet och gränsyterna med det operativa jämställdhets- och jämlikhetsarbetet (= inom tjänsterna) beaktas.

Välfärdsområdesstyrelsen informeras om principerna och planerna för ledningen av verksamhetskulturen samt personalens utvärdering av och övriga rapporter om hur arbetet med verksamhetskulturen framskrider.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige antecknar den inkomna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 130**Svar på fullmäktigemotionen om främjande av öppenhet inom förvaltningen vid Vanda och Kervo välfärdsområde genom ordnande av utbildning för förtroendevalda och tjänsteinnehavare om skyldigheter enligt offentlighetslagen**

VAKEDno-2022-67

Kompletterande material

1 "Avointa, hyvää hallintoa" – koulutus julkisuuslaista ja avoimesta hallinnosta aluevaltuustolle 27.4.2023.pdf

Ärendets beredare: Riikka Liljeroos

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 20.12.2022 § 144 lämnade Tiina Keskimäkis fullmäktigemotion "**Vanda och Kervo välfärdsområde bör främja öppenhet inom förvaltningen genom ordnande av utbildning åt förtroendevalda och tjänsteinnehavare om skyldigheter enligt offentlighetslagen**". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 14 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Vanda och Kervo välfärdsområde bör främja öppenhet inom förvaltningen genom ordnande av utbildning åt förtroendevalda och tjänsteinnehavare om skyldigheter enligt offentlighetslagen"

Den nuvarande lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet, som trädde i kraft år 1999, ersatte den tidigare lagen om allmänna handlingars offentlighet 83/1951. Syftet med uppdateringen var att garantera rättssäkerheten och att förutse myndigheternas verksamhet genom att öppna beredningsmaterial och förbättra transparensen. Därtill är syftet med lagen att förbättra möjligheten att övervaka den offentliga maktutövningen och användningen av offentliga medel samt att redan i förväg kunna förhindra myndigheters osakliga verksamhet. Målet är att den information som en myndighet producerar och förvaltar ska bli en del av samhällsdebatten och beslutsfattandet.

Tolkningen av lagen gäller olika former av informationsmaterial som innehas av myndigheterna, oavsett i vilken form det lagras. I offentlighetslagen ingår också myndigheternas skyldighet att informera och ge råd åt dem som begärt uppgifter, särskilt i ärenden som ännu behandlas och som är allmänt betydelsefulla, vars uppgifter (ännu) inte förts in. Därtill ska myndigheterna även aktivt skapa information om sekretessbelagda ärenden och myndigheterna kan göra sammanställningar av datamaterial på särskild begäran, till exempel baserat på information i sina register. Å andra sidan ingår även tystnadsplikt i fråga om vissa ärenden i lagen.

Enligt offentlighetslagen är offentlighet prioritet och sekretess undantaget. Myndighetshandlingar är offentliga, om offentligheten inte särskilt har begränsats. Alla har rätten att ta del av myndigheternas offentliga handlingar.

Offentlighetslagens syfte är att betona och verkställa offentlighetsprincipen (offentlighetslagen 1 § och 2 §) i myndigheternas verksamhet. Detta har en trefaldig betydelse:

1. Medborgare har som berörda parter i myndigheternas verksamhet rätten att ta del av myndigheternas offentliga beslut som är relevanta för deras rättsskydd.

2. Journalister har genom allmänhetens rätt att ta del av information möjlighet att genom offentlighet övervaka och utvärdera myndigheternas verksamhet i sitt eget arbete.

3. Offentlighetsprincipen är även betydelsefull för myndigheterna själva för upprätthållande av trovärdighet och pålitlighet och på så sätt att stärka medborgarsamhället.

Vi som undertecknat motionen föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde ordnar utbildning om skyldigheter och principer om öppen förvaltning enligt offentlighetslagen åt förtroendevalda och tjänsteinnehavare."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 17.1.2023 § 14 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till förvaltningsdirektören senast 20.6.2023.

Svar på fullmäktigemotionen:

Enligt 12.2 § i grundlagen är handlingar och upptagningar som innehas av myndigheterna offentliga, om inte offentligheten av tvingande skäl särskilt har begränsats genom lag. Om offentligheten i myndigheternas handlingar föreskrivs i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet. Var och en har rätt att ta del av en offentlig handling.

Öppenheten i välfärdsområdets verksamhet regleras av lagstiftning om offentlighet och dataskydd. Offentlighetslagen (lag om offentlighet i myndigheternas verksamhet 621/1999) gäller i synnerhet uppgifter i handlingar och behandlingen av dem. I EU:s dataskyddsförordning och i dataskyddslagen föreskrivs om behandling av personuppgifter och -register. Offentlighetslagen grundar sig på offentlighetsprincipen enligt grundlagen. Enligt offentlighetsprincipen är myndigheternas handlingar offentliga senast när de har färdigställts, med undantag för handlingar som är sekretessbelagda enligt lag. Enligt offentlighetsprincipen kan var och en få uppgifter ur offentliga handlingar. I offentlighetslagen preciseras till vilka delar myndigheternas handlingar är sekretessbelagda. Utomstående får inte uppgifter ur sekretessbelagda handlingar utan tillstånd eller fullmakt.

Om en handling ännu inte är offentlig, är utlämnandet av uppgifter ur den beroende av myndighetens prövning. Myndigheterna bör vara positivt inställda till offentlighet. Utan en saklig och laglig grund får man inte begränsa rätten till information heller i fråga om sekretessbelagda handlingar och inte mer än vad som är nödvändigt för det intresse som ska skyddas. Myndigheterna bör de alltså i regel förhålla sig positivt till att ge ut uppgifter i de situationer där de har prövningsrätt och de som begär information ska bemötas jämlikt.

Kännedom om lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet och om principerna och verksamhetsmodellerna för en öppen förvaltning är nödvändiga kunskaper för välfärdsområdets förtroendevalda. Om dessa delområden har det tidigare hållits utbildningar i anslutning till andra utbildningar för välfärdsområdets förtroendevalda, bland annat

- förvaltningsutbildningen för ledamöterna i välfärdsområdesfullmäktige 9.2.2022
- förvaltningsutbildningen för nämnderna och sektionerna 2.5.2022 och 11.5.2022
- ordförandeutbildningen 11.8.2022

Med anledning av fullmäktigemotionen som lämnades på välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 20.12.2022 § 144 ordnades för välfärdsområdesfullmäktige 27.4.2023 utbildningen "*Öppen, god förvaltning*" – en utbildning om offentlighetslagen och om öppen förvaltning för välfärdsområdesfullmäktige. Utbildningsmaterialet finns bifogat. Avsikten är även att senare under 2023 ordna tilläggsutbildning om ämnet för välfärdsområdesfullmäktige. För arbetstagare och tjänsteinnehavare i välfärdsområdet har det dessutom ordnats och kommer även i fortsättningen att ordnas motsvarande utbildningar som en del av de utbildningar i allmän förvaltning och ärendehantering som förvaltningen genomför.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige antecknar den inkomna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att fullmäktigemotionen är slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 131**Svar på fullmäktigemotionen gällande grundandet av personalnämnd i Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2022-67

Ärendets beredare: Mikko Hokkanen

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 20.12.2022 § 144 lämnade Vänsterförbundets fullmäktigegrupps fullmäktigemotion "**Vanda och Kervo välfärdsområde ska grunda en nämnd för personalfrågor**". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 10 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Sote-branschens krisande personalsituation kräver nya metoder av välfärdsområdet för att kunna lösa personalfrågorna i vårt område.

För personalens dragnings- och hållningskraft, funktionaliteten på anställningarna och arbetstiderna anser vi att det är viktigt att man grundar en nämnd som koncentrerar sig på teman och som följer och tar en större roll i centrala personalfrågor.

Tillgången på personal, ledarskapet och varaktigheten är kritiska faktorer för att sote-reformen ska lyckas.

Om man bestämmer sig för att grunda en nämnd för personalfrågor och överför alla personalfrågor till välfärdsområdesfullmäktige, undviker man troligtvis även jävigheten för välfärdsområdesfullmäktiges medlemmar."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade på sitt sammanträde 17.1.2023 § 18 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och skicka den vidare för beredning till sektordirektören för koncerntjänsterna senast 20.6.2023.

Svar på fullmäktigemotionen:

Vanda och Kervo välfärdsområdes personal- och arbetsgivararbete baserar sig på välfärdsområdesstrategin som välfärdsområdesfullmäktige har beslutat. De åtgärder som vidtas för att genomföra målen enligt strategin planeras genom att sammanslå HR-expertis med sektorernas behov och synpunkter. Målet är att välfärdsområdets arbetsgivararbete ska vara systematiskt och planmässigt och beakta hela välfärdsområdet som helhet.

Personalen är Vanda och Kervo välfärdsområdes viktigaste resurs. För närvarande innehar välfärdsområdesstyrelsen befogenheterna vad gäller riktlinjerna och principerna som rör personalen. Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt 3 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde svarar välfärdsområdesstyrelsen för välfärdsområdets personalpolitik. Dessutom svarar välfärdsområdesstyrelsen bland annat för inrättandet av tjänster i välfärdsområdet (förvaltningsstadgan § 50), lokala avtal som omfattar hela personalen eller en betydande del av personalen (förvaltningsstadgan § 60) och de allmänna principerna för personalpolitiken och ett sporrande lönesystem (förvaltningsstadgan § 23). Till den del befogenheterna i personalfrågor inte regleras i

lag eller i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som har befogenheter att besluta om personalfrågor (förvaltningsstadgan § 49).

Välfärdsområdesstyrelsen har under sin verksamhetsperiod beslutat om bland annat välfärdsområdets rekryteringsprinciper, avtal om överföring av personal, arbetarskydds- och arbetsmiljöavtal, välfärdsområdets personalförmåner samt principerna för beviljande av prövningsbaserade gåvor på bemarkedsgårdar, lokala avtal gällande tidpunkten för utbetalning av semesterpenningen, upphandling av tjänster för personalförvaltningen, principerna för upphandling av inhyrd personal, upphandling av tjänster för företagshälsovården, datasäkerhets- och dataskyddspolicyn, beredning av utnämningen till tjänst som välfärdsområdesdirektör samt sektordirektörer och många andra personalärenden.

Såsom konstateras i fullmäktigemotionen är personaltillgången, ledarskapet och förmågan att hålla kvar personalen kritiska faktorer för hur väl social- och hälsovårdsreformen lyckas. Med tanke på detta är personalärenden bland de viktigaste ärenden som behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

Välfärdsområdesstyrelsen är den högsta aktören i välfärdsområdets arbetsgivarroll och tjänsteberedningen anser att det inte är motiverat att delegera denna roll och detta ansvar, utan alla nödvändiga personalpolitiska samtal bör föras med hela välfärdsområdesstyrelsen i den omfattning som besluten kräver.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar den mottagna utredningen för kännedom som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar fullmäktigemotionen vara slutbehandlad.

Mötesbehandling

Andra vice ordförande för välfärdsområdesfullmäktige Anne Karjalainen lämnade sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 11.57.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 132

Ärenden som antecknas för kännedom

Kompletterande material

- 1 Kerava - Potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022
- 2 Vantaan sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022.pdf
- 3 Kerava - Sosiaaliasiamiehen selvitys vuodelta 2022
- 4 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 26.04.2023, klo 17:33
- 5 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 19.04.2023, klo 13:01

Beredare av ärendet: tf. förvaltningsdirektör Riikka Liljeroos

1. Kervo patientombudsmans utredning från 2022 finns bifogad.
2. Kervo socialombudsmans utredning från 2022 finns bifogad.
3. Vanda social- och patientombudsmans utredning från 2022 finns bifogad.
4. Protokollet från äldreådets sammanträde 19.4.2023 finns bifogat.
5. Protokollet från ungdomsfullmäktiges sammanträde 26.4.2023 finns bifogat.

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 133

Protokoll som inkommit om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden

Kompletterande material

1 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 20.04.2023, klo 16:01

Följande protokoll har skickats till välfärdsområdesstyrelsen om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden:

- Intressebevakningssektionen, sammanträde 20.4.2023

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna ovan nämnda protokoll som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 134**Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Följande tjänsteinnehavarbeslut har skickats till välfärdsområdesstyrelsen om övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden:

Serviceområdesdirektören för tjänster inom vuxensocialarbetet

Allmänt beslut:

§ 8 Sommarstängning av tjänsterna som stöder sysselsättningen och delaktigheten, 20.4.2023

§ 9 Tillfällig stängning av arbets- och dagcentret på Spännegränden under perioden 12.6–25.6.2023, 25.4.2023

§ 10 Tillfällig sommarstängning av Metsola verksamhetsenhet under perioden 1–31.7.2023, 2.5.2023

Personaldirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 27 Beslut om att avbryta upphandlingsförfarandet VAKEDno-2023-855/Upphandling av bemanningssjukskötare till Vanda och Kervo välfärdsområde, 21.4.2023

§ 28 Beslut om att avbryta upphandlingsförfarandet VAKEDno-2023-855/Upphandling av bemanningssjukskötare till Vanda och Kervo välfärdsområde, 21.4.2023

§ 29 Upphandling av bemanningspersonal 04/2023/b Katrinesjukhuset, 4.5.2023

§ 30 Upphandling av bemanningspersonal 04/2023/a Katrinesjukhuset, 4.0.2023

§ 31 Upphandling av bemanningspersonal 04/2023 Hemsjukhuset, 4.5.2023

§ 32 Upphandling av bemanningspersonal 04/2023 Sjukhustjänsterna i Kervo, 4.5.2023

§ 33 Upphandling av bemanningspersonal 04/2023b Pejas sjukhus, 4.5.2023

§ 34 Upphandling av bemanningspersonal 04/2023a Pejas sjukhus, 4.5.2023

Välfärdsområdesdirektören

Allmänt beslut:

§ 37 Beslutanderätt vid beviljande av skadestånd i Vanda och Kervo välfärdsområde, 2.5.2023

Chefen för kvalitetskontroll

§ 16 Beslut om produktion av privat socialservice/HP Hyvä Päivä Siivouspalvelut Oy, 18.4.2023

§ 17 Beslut om produktion av privat socialservice/Chagua Oy, 19.4.2023

§ 18 Beslut om produktion av privat socialservice/-A!DA Oy, 20.4.2023

§ 19 Beslut om produktion av privat socialservice/RH laatusiivous Oy, 20.4.2023

§ 20 Beslut om produktion av privat socialservice/Stella Kotipalvelut Oy, 25.4.2023

§ 21 Beslut om produktion av privat socialservice/! Aarre Avustajat Oy, 25.4.2023

§ 22 Beslut om produktion av privat socialservice/! A&A Apu Oy, 25.4.2023

§ 23 Beslut om produktion av privat socialservice/Saga Care Finland Oy, 26.4.2023

§ 24 Beslut om produktion av privat socialservice/Hasan hoito, 2.5.2023

Räddningsdirektören

§ 11 Delegering av befogenhet i personalärenden vid Mellersta Nylands räddningsverk, 29.4.2023

§ 12 Försäljning av Mellersta Nylands räddningsverks brandbil som tagits ur bruk,

29.4.2023

§ 13 Försäljning av Mellersta Nylands räddningsverks paketbil som tagits ur bruk,
3.5.2023

Serviceområdesdirektören för hälsostationstjänster

Upphandlingsbeslut:

§ 8 Upphandling av Lean-utbildning till delområdet om utveckling av hälsostations-
och sjukhustjänsterna i programmet Framtidens social- och hälsocentral, 17.4.2023

Allmänt beslut:

§ 9 Indragning av service och avvikande öppettider inom hälsostationstjänsterna
sommaren 2023, 19.4.2023

Serviceområdesdirektör för funktionshinderservice

§ 3 Vikarier för uppgiftsområdescheferna i serviceområdet för funktionshinderservice,
18.4.2023

§ 4 Tillfälliga indragningar och stängningar av verksamheter inom
funktionshinderservicen under 2023, 20.4.2023

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovan nämnda tjänsteinnehavarbeslut
som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om
välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.